



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA
NR.72040/28.03.2025



Lista funcțiilor și a veniturilor salariale aferente din cadrul Primăriei municipiului Constanța, având în vedere prevederile art.33 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2025

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară
1	Primar	21735
2	Viceprimar	19320

B. FUNCȚIONARI PUBLICI

Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	18200
2	Director general	S	II	15407
3	Arhitect sef	S	II	15407
4	Director general adjunct	S	II	14713
5	Director executiv	S	II	14713
6	Director executiv adjunct	S	II	13791
7	Sef serviciu	S	II	12202

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază					
				Gradația 0	1	2	3	4	5
1	Auditor	S	superior	8150	8761	9199	9659	9900	10148
		S	principal	6550	7041	7393	7763	7957	8156
		S	asistent	5550	5966	6264	6577	6741	6910
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	7750	8331	8748	9185	9415	9650
		S	principal	6290	6762	7100	7455	7641	7832
		S	asistent	5202	5592	5872	6166	6320	6478
3	Referent de specialitate	SSD	superior	5850	6289	6603	6933	7106	7284
		SSD	principal	4750	5106	5361	5629	5770	5914
		SSD	asistent	4450	4784	5023	5274	5406	5541
		SSD	debutant	4250	4569	4797	5037	5163	5292
4	Referent, polițist local	M	superior	5109	5492	5767	6055	6206	6361
		M	principal	4722	5076	5330	5597	5737	5880
		M	asistent	4370	4698	4933	5180	5310	5443
		M	debutant	4150	4461	4684	4918	5041	5167

C. PERSONAL CONTRACTUAL

Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	17490
2	Sef serviciu	S	II	11445

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază					
				Gradația 0	1	2	3	4	5
1a	Consilier -Cabinet primar	S	IA	10050	10804	11344	11911	12209	12514
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	6025	6477	6801	7141	7320	7503
		S	I	5680	6106	6411	6732	6900	7073
		S	II	5508	5921	6217	6528	6691	6858
		S	debutant	5450	5859	6152	6460	6622	6788
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	5650	6074	6378	6697	6864	7036
		S	I	5150	5536	5813	6104	6257	6413
		S	II	4750	5106	5361	5629	5770	5914
		S	debutant	4350	4676	4910	5156	5285	5417



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA
NR.72040/28.03.2025



2	Referent, arhivar	M	IA	4950	5321	5587	5866	6013	6163
		M	I	4650	4999	5249	5511	5649	5790
		M	II	4350	4676	4910	5156	5285	5417
		M	debutant	4150	4461	4684	4918	5041	5167
3	Casier, expert local	M;G		4810	5171	5430	5702	5845	5991
		M;G	debutant	4150	4461	4684	4918	5041	5167
4	Psiholog	S	principal	5473	5883	6177	6486	6648	6814
		S	practicant	5008	5384	5653	5936	6084	6236
		S	specialist	5111	5494	5769	6057	6208	6363
5	Muncitor calificat	M;G	I	4810	5171	5430	5702	5845	5991
		M;G	II	4550	4891	5136	5393	5528	5666
		M;G	III	4525	4864	5107	5362	5496	5633
		M;G	IV	4350	4676	4910	5156	5285	5417

Notă

*Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim (art.19 alin. (2)-Legea 153/2017).

-Salariile de bază au fost stabilite prin H.C.L. nr. 435/31.10.2023 pentru modificarea H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare.

-Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la anexa II, cap. I, pct. 3, subpunctul 3.2 din Legea -cadru nr. 153/2017 au fost stabilite potrivit prevederilor art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

-Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică au fost stabilite conform art. 13 alin. (1) și anexei nr. IX litera C din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform art. I alin. (4⁴) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

b) Alte drepturi în bani

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Sume LEI /%
1	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	-art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare	10%* salariul de bază, pe perioada exercitării acestora	10%* salariul de baza
2	Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor	-art. 14 alin.(1) - Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare - art. I, alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative - art. II, art. XXXVIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene. - art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.	50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul	950 lei
3	Sporul pentru persoanele cu handicap	-art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare -Hotărârea de Guvern nr. 751/2018 - art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024.	15% din salariul de bază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru	15%* salariul de baza



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA
NR.72040/28.03.2025



4	Spor pentru munca de noapte	-art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare	25% din salariul de bază, pentru munca prestată în intervalul 22-06, în condițiile legii	25%* salariul de baza
5	Majorarea salariului de bază pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile	- art. 16 alin.(1) -Legea-cadru 153/2017 - art. 4 alin.(1), Capitolul II din Hotărârea de Guvern nr. 325/ 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile	Cu până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat și fără a depăși indemnizația lunară a viceprimarului (sume acordate în intervalul 01.10.2024-29.02.2025)	617 lei - 8469 lei
6	Majorarea indemnizațiilor lunare ale primarului și viceprimarului Primăriei municipiului Constanța pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin mecanismul de redresare și reziliență	- art. 16 alin.(2) -Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare - art. 6 din Hotărârea de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență	50%*Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului	50%*indemnizația lunară a primarului 50%*indemnizația lunară a viceprimarului
7	Vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, acordate personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei, potrivit prevederilor art. LII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art. 25 alin.(1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Hotărârea de Guvern nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.,.			
8	Norma de hrană acordată personalului din cadrul Direcției Generale Poliția Locală, astfel: - NORMA NR. 1 (36 lei/zi)-pentru personalul contractual - NORMA NR.6 (48 lei/zi)-pentru funcționarii publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local și personalului de conducere - NORMA SUPLIMENTARĂ NR. 12B (5 lei/zi)-pentru personalul poliției locale care lucrează în ture sau schimburi Bază legală: -Hotărârea Guvernului nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35 ^A 1 alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010; - Ordinul nr. 893/2023 privind actualizarea alocației valorice a normelor de hrană acordate personalului poliției locale, emis de ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației ; -HCL 238/26.05.2023 privind acordarea normei de hrană personalului din cadrul Poliției locale Constanța ; -art.18 alin. (1) - Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.			
9	Indemnizație de hrană acordată, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat, în valoare de 346 lei/lunar, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei. Bază legală: - art. 18 - Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. - art. II alin. (2) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene. Notă :indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.			

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se acordă fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, pentru care nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

PRIMAR,

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,