

SOCIETATEA TERMOFICARE CONSTANȚA S.R.L.

Sediul social în Mun. Constanța, Str. Badea Cârțan, Nr. 14A, 900507
J13/418/2021, CUI:R043709449

Tel: 0341.461.234;

Fax: 0241.616.937;

e-mail: office@termoficare-constanta.ro

website: www.termoficare-constanta.ro



Membri COGEN România



NR. 7653/30.05.2025

Raport
de evaluare a activității directorilor societății Termoficare Constanța SRL
pentru anul 2024

*Document ce conține date cu caracter personal prelucrate și protejate conform prevederilor GDPR/2016
Prelucrarea ulterioară se va face cu respectarea Regulamentului UE nr. 679/ 2016.*

1. INTRODUCERE

Prezentul raport are ca obiect evaluarea activității conducerii executive a societății Termoficare Constanța SRL pentru anul 2024. Evaluarea se fundamentează pe analiza gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță stabiliți prin contractele de mandat, pe analiza tehnico-economică a activității societății și pe contextul general al sistemului centralizat de termoficare din municipiul Constanța. Obiectivul general al raportului este de a identifica punctele forte și zonele de îmbunătățire ale managementului executiv.

2. CONTEXTUL GENERAL AL ACTIVITĂȚII SOCIETĂȚII

Începând cu anul 2022, Consiliul Local Constanța, prin Primăria Constanța, a demarat un amplu program de reabilitare a rețelelor de transport și distribuție a agentului termic. Acest program are ca scop modernizarea infrastructurii învechite și reducerea pierderilor tehnologice, prin înlocuirea completă a conductelor și optimizarea sistemului.

Implementarea acestui proiect a generat efecte pozitive directe asupra performanței operaționale a societății. Pierderile de agent termic au fost semnificativ diminuate, ceea ce a contribuit la reducerea costurilor de operare și la îmbunătățirea rezultatelor financiare. Totodată, eficiența energetică a sistemului a crescut, iar timpii de intervenție în caz de avarii au fost reduși.

Cu toate acestea, este important de subliniat că aceste îmbunătățiri sunt în principal rezultatul investițiilor realizate de autoritatea publică locală. Conducerea societății a avut rolul de a implementa operațional aceste modernizări, asigurând continuitatea serviciului public și adaptarea internă la noile condiții tehnologice. Singurul merit care poate fi atribuit conducerii este acela de administrare eficientă a societății.

3. ANALIZA ACTIVITĂȚII FINANCIARE ȘI TEHNICO-ECONOMICE

Situațiile financiare aferente perioadei 2022–2024 indică o tendință de stabilizare și ușoară redresare a societății din punct de vedere economic:

- **Venituri din exploatare:** Cifra de afaceri a crescut în mod constant, ca urmare a eficientizării distribuției agentului termic și a reducerii pierderilor tehnologice.

- **Rezultatul exercițiului:** Pierderile anuale au fost diminuate. În anul 2024, societatea înregistrează profit pentru prima dată de la înființare, fiind vizibil efectul măsurilor corective și al reducerii costurilor operaționale.
- **Cheltuieli:** S-au menținut într-un trend stabil, fără creșteri nejustificate, fiind gestionate cu prudență financiară.
- **Subvenții:** Gradul de dependență față de subvențiile publice rămâne ridicat, aspect ce reprezintă un risc structural pentru sustenabilitatea financiară a societății.
- **Investiții proprii:** Nu au fost identificate inițiative semnificative ale conducerii privind dezvoltarea unor proiecte de investiții complementare sau atragerea de fonduri nerambursabile.

4. EVALUAREA INDIVIDUALĂ A CONDUCERII EXECUTIVE

Director General – Popa Liviu Dorel

Calificativ: Bine

Directorul general a condus societatea într-un context complex, marcat de ample schimbări tehnice și legislative. Deși a avut trei indicatori de performanță neîndepliniți (productivitatea muncii, reducerea creanțelor ce au depășit data scadentă și reducerea plăților restante), a demonstrat abilități solide de gestionare administrativă. A reușit să mențină funcționarea continuă a serviciului public fără incidente majore. În urma controalelor desfășurate în perioada evaluată nu au fost constatate neconformități. A manifestat proactivitate în aplicarea legislației în vigoare și a demonstrat rezistență la schimbările de reglementare, adaptând rapid structura societății la noile cerințe legale.

Director Economic – Tanase Ioana

Calificativ: Bine

A gestionat cu eficiență bugetul societății, asigurând o execuție financiară în parametri prudențiali. A participat activ la întocmirea și prezentarea documentelor financiare către autoritățile de reglementare și către autoritatea tutelară. Totodată, a oferit sprijin altor direcții prin interpretarea datelor economico-financiare și formularea de propuneri pentru optimizarea cheltuielilor. A avut însă trei indicatori de performanță neîndepliniți (productivitatea muncii, reducerea creanțelor ce au depășit data scadentă și reducerea plăților restante).

Director Comercial – Ionescu Eugen

Calificativ: Bine

Deși a avut o contribuție în menținerea relației cu clienții activi, a înregistrat trei neîndepliniri ale indicatorilor de performanță (productivitatea muncii, reducerea creanțelor ce au depășit data scadentă și reducerea plăților restante). Activitatea comercială nu s-a remarcat prin inițiative de extindere a bazei de clienți sau de recâștigare a consumatorilor pierduți. A lipsit o strategie coerentă de promovare a serviciului de termoficare, iar colaborarea cu asociațiile de proprietari sau cu potențiali parteneri instituționali a fost redusă. Se recomandă creșterea gradului de implicare în identificarea unor surse alternative de venit și dezvoltarea de noi produse sau servicii conexe.

Director Tehnic – Orozan Bogdan

Calificativ: Bine

A coordonat activitățile tehnice ale societății într-o perioadă de tranziție tehnologică. A menținut integritatea instalațiilor aflate în exploatare și a asigurat colaborarea tehnică cu executanții lucrărilor de reabilitare a rețelei. Implicarea sa a contribuit la diminuarea avariilor și la optimizarea distribuției agentului termic. A răspuns prompt solicitărilor din partea conducerii executive și a colaborat activ cu operatorii implicați în modernizarea sistemului. A avut însă trei indicatori de performanță neîndepliniți (productivitatea muncii, reducerea creanțelor ce au depășit data scadentă și reducerea plăților restante).

5. ANALIZĂ STRATEGICĂ

Activitatea conducerii executive a societății Termoficare Constanța SRL se caracterizează prin două mari componente:

5.1 Administrare eficientă

Conducerea a asigurat o administrare eficientă a societății, gestionând resursele disponibile și menținând funcționarea optimă a serviciului în contextul complex al modernizării infrastructurii. Indicatorii financiari au fost gestionați cu responsabilitate, iar activitățile operaționale au fost monitorizate cu rigurozitate. Acest lucru a contribuit la stabilizarea situației financiare, în special datorită reducerii pierderilor de agent termic. În plus, conducerea a răspuns prompt cerințelor legislative și a menținut conformitatea prin controale fără neconformități.

5.2 Reticență la dezvoltare și inovație

Pe de altă parte, se observă o reticență a echipei de conducere în fața inițiativelor de dezvoltare și diversificare a activității. Lipsa unor strategii clare pentru:

- recâștigarea încrederii clienților existenți,
- atragerea clienților pierduți,
- diversificarea serviciilor,
- reducerea dependenței de subvențiile publice

poate limita pe termen mediu și lung capacitatea societății de a se adapta și a evolua într-un mediu concurențial din ce în ce mai exigent.

6. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI

În perioada evaluată, conducerea executivă a societății Termoficare Constanța SRL a îndeplinit parțial indicatorii de performanță stabiliți prin contractele de mandat. Deși activitatea managerială a fost caracterizată de stabilitate și eficiență operațională, există domenii care necesită îmbunătățiri semnificative.

Recomandări pentru îmbunătățire:

1. Elaborarea unui plan strategic clar, orientat spre dezvoltarea și diversificarea activităților societății.
2. Dezvoltarea și implementarea unui plan de marketing axat pe recâștigarea clienților pierduți și atragerea de noi consumatori. Elaborarea unui plan de recuperare a creanțelor, definirea unui buget de marketing.
3. Identificarea și aplicarea unor soluții care să reducă dependența de subvențiile publice, inclusiv prin accesarea fondurilor europene și alte surse externe de finanțare.
4. Creșterea gradului de inovație și proactivitate în dezvoltarea produselor și serviciilor conexe, pentru creșterea autonomiei financiare.
5. Consolidarea colaborării cu actorii locali, asociațiile de proprietari și mediul de afaceri pentru o mai bună integrare și promovare a sistemului centralizat de termoficare.

În concluzie, deși conducerea executivă a asigurat o bună administrare în condițiile date, este imperativă o schimbare de viziune și strategie care să permită societății să devină mai competitivă, autonomă și adaptată noilor realități economice și tehnologice.

Raportul de evaluare a activității directorilor societății Termoficare Constanța SRL pentru anul 2024 a fost întocmit de către Consiliul de Administrație provizoriu desemnat prin H.C.L.M. nr. 42 din 31.01.2025 în conformitate cu prevederile art. 36 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și va fi prezentat Consiliului Local al Municipiului Constanța.

Președinte CA: Chirtop Laurențiu

Membrii CA: Anton Lavinia

Lăzărescu George