

Nr. 7066/12.05.2025

ANEXA la HCL nr.165/2025

RAPORTUL
asupra activității de administrare desfășurată de Consiliul de
Administrație al societății CT BUS S.A.
pentru semestrul II al anului 2024



CT bus Raportul Consiliului de Administrație



Capitolul I. PREZENTARE GENERALĂ A CT BUS S.A.

CT BUS S.A. este o întreprindere publică constituită sub forma unei societăți pe acțiuni, al cărei unic acționar este Municipiul Constanța, cu sediul pe B-dul Tomis, nr.51, județul Constanța, CUI 4785631.

Societatea are cu sediul în municipiul Constanța, str. Industrială nr.8, jud. Constanța, fiind înregistrată sub nr. J13/60/1991, CUI – 1883902, începând cu data de 01.11.2019, ca urmare a reorganizării RATC prin transformare în societate pe acțiuni, în conformitate cu prevederile HCLM 384/31.10.2018. În urma transformării, CT BUS S.A. care a preluat toate activele și pasivele, obligațiile și drepturile RATC RA.

Obiectul principal de activitate al CT BUS S.A. este, conform COD CAEN 4931- transport urban, suburban și metropolitan de călători.

Societatea are înregistrate două puncte de lucru în municipiul Constanța:

- Autobaza nr.1, str. Industrială, nr.8.
- Autobaza nr.4, str. Industrială, nr.10

Capital social subscris și vărsat în valoare de 14.604.641,32 lei, din care:

- 10.090.000 lei, integral vărsat de către Acționarul unic în două tranșe, astfel:
 - 90.000 lei în conformitate cu HCLM nr. 384/31.10.2018 privind aprobarea reorganizării Regiei Autonome Transport în Comun prin transformare în societate pe acțiuni cu denumirea de „CT BUS S.A.”;
 - 10.000.000 lei, integral vărsat, în conformitate cu HCLM nr. 536/10.12.2019 privind majorarea capitalului social al CT BUS S.A. Constanța pe anul 2019;
- 4.514.641,32 lei – preluat din „Patrimoniul regiei”, în curs de clarificare.

Număr acțiuni: 1.009.000, din care nr acțiuni nominative : 1.009.000, valoarea unei acțiuni : 10 lei.

Prin H.C.L. nr. 411/14.10.2019 s-a aprobat prima delegare a gestiunii serviciului public de transport local de persoane către societatea CT BUS S.A. Prin H.C.L. nr. 362/29.10.2021 a fost aprobată a doua delegare a gestiunii serviciului public de transport persoane către CT BUS S.A. și atribuirea contractului de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de persoane prin concesiune în municipiul Constanța pentru o perioadă de 5 ani.

Obiectivul strategic general la CT BUS S.A. îl reprezintă creșterea contribuției la realizarea viziunii PMUD (Planului de Mobilitate Urbană Durabilă) care urmărește realizarea unui **„sistem de transport eficient, integrat, durabil și sigur, care să promoveze dezvoltarea economică, socială și teritorială, și care să asigure o bună calitate a vieții în Polul de creștere Constanța”**.

Activitatea societății CT BUS SA s-a desfășurat pe tot parcursul anului 2024 cu respectarea următoarelor principii:

- a guvernantei corporative;
- autonomiei;
- responsabilitate și legalitate;
- protecția și conservarea mediului natural;
- administrarea eficientă a bunurilor proprii, în egala măsură cu bunurile primite în folosință, de la Primăria Municipiului Constanța;
- continuitate din toate punctele de vedere, în condițiile existente;
- adaptabilitate la cerințele călătorilor;
- transparența decizională,
- siguranța călătorilor, dar și a propriilor angajați – 0 accidente de muncă

- liberul acces la informatiile privind serviciile publice oferite.

Capitolul 2. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Organismele corporative ale societății CT BUS S.A. sunt: Adunarea Generală a Acționarilor, Consiliul de Administrație, Comitetele Consultative din cadrul Consiliului de Administrație și Directorii (Conducerea executivă).

În cursul anului 2024 reprezentantul acționarului unic în **Adunarea Generală a Acționarilor** a fost consilierul local, dl. Ochiuleț Mihai, conform H.C.L. nr. 412/27.11.2020. **În cursul anului 2024 au fost convocate 11 ședințe ale A.G.A. și au fost emise 25 de hotărâri ale acestui organism.**

Conducerea administrativă a societății a fost asigurată de către **Consiliul de Administrație**. În urma procedurilor de selecție organizate de către Autoritatea Publică Tutelară, au fost numiți administratori cu mandat de patru ani, astfel:

- conform H.C.L. nr. 185/27.04.2023 începând cu data de 09.05.2023: dl. Dugăiașu Adrian-Dan, dl. Paraschiv Iorgu, dl. Țuțuianu Sorin-Petrică, dl. Gorcea Adrian;
- conform H.C.L. nr. 463/31.10.2023 începând cu 02.11.2023, doamna Anton Lavinia.

În cursul anului 2024 din **Consiliul de Administrație** au făcut parte:

- | | | |
|---|------------------------|---|
| - | Dugăiașu Adrian-Dan | membru mandat de 4 ani cu începere din 09.05.2023 |
| - | Paraschiv Iorgu | membru mandat de 4 ani cu începere din 09.05.2023 |
| - | Țuțuianu Sorin-Petrică | membru mandat de 4 ani cu începere din 09.05.2023 |
| - | Gorcea Adrian | membru mandat de 4 ani cu începere din 09.05.2023 |
| - | Anton Lavinia | membru mandat de 4 ani cu începere din 02.11.2023 |

Începând cu data de 28.04.2024, Dl. Țuțuianu Sorin-Petrică a devenit Director General al CTBUS S.A. Pe parcursul anului 2024, funcția de Președinte al Consiliului de Administrație a fost deținută de către dl. Dugăiașu Adrian - Dan.

Consiliul de Administrație este organizat și își desfășoară activitatea potrivit prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale Actului Constitutiv al societății.

În cadrul Consiliului au funcționat următoarele **comitete**:

- **Comitetul de nominalizare și remunerare**, în baza H.C.A. nr. 66/14.07.2021, nr. 47/18.07.2022, nr. 44 /18.05.2023, nr. 108/24.11.2023 și nr. 1/26.01.2024, componența acestuia fiind:
 - o Iorgu Paraschiv - președinte;
 - o Sorin-Petrică Țuțuianu - membru până la data de 26.01.2024;
 - o Adrian Gorcea - membru.
- **Comitetul de audit**, în baza H.C.A. nr. 106/24.11.2023, componența acestuia fiind:
 - o Dugăiașu Adrian - Dan
 - o Anton Lavinia
- **Comitetul de gestionare a riscurilor**, în baza H.C.A. nr. 107/24.11.2023, componența acestuia fiind:
 - o Gorcea Adrian
 - o Anton Lavinia

Politica de remunerare:

Pentru îndeplinirea mandatului, în baza contractelor de mandat încheiate, **membrii Consiliului de Administrație** au primit în perioada 01.01.2024 – 31.06.2024 o **indemnizație fixă lunară** brută în valoare de 4.273. Valoare stabilită prin H.C.L. nr. 285/29.06.2023 de modificare a H.C.L. 185/2023 privind numirea membrilor Consiliului de Administrație al CT BUS S.A.
Valoarea totală a indemnizațiilor brute plătite membrilor Consiliului de Administrație pe parcursul anului 2024 a fost de 222.196 lei.

Activitatea Consiliului de Administrație s-a concretizat prin adoptarea a 84 de Hotărâri, urmare a celor 19 ședințe convocate pe tot parcursul anului 2024. La ședințe au participat în calitate de invitați directorii societății, șefii de compartimente și de servicii, reprezentanți ai sindicatelor organizate la nivelul entității, reprezentanții acționarului unic în AGA, precum și alți angajați și colaboratori ai societății.

Principalele subiecte abordate si hotarari aprobate de Consiliul de Administratie s-au referit la:

- Avizarea Raportului nr.794/16.01.2024 privind activitatea de audit public intern aferenta anului 2023.
- Avizarea actualizarii planului de audit public intern 2024 (Adresa CAPI nr.3091/26.02.2024).
- Avizarea bugetului de venituri și cheltuieli al CT BUS S.A. pe anul 2024, însoțit de notele de fundamentare ale acestuia, anexele nr. 1-5 și lista obiectivelor de investiții propuse a se achiziționa în anul 2024 din surse proprii.
- Avizarea Planului anual de formare profesională al societății pentru anul 2024 si a Planului de marketing al societății pentru anul 2024.
- Aprobarea raportului privind activitatea presedintelui Comisiei SCIM pe anul 2023 nr. 644/12.01.2024.
- Aprobarea Raportului final al procedurii de selecție pentru funcția de Director General.
- Aprobarea Raportului de activitate al conducerii executive la trimestrul IV al anului 2023 nr. 3884/12.03.2024
- Aprobare Plan de acoperire a pierderilor contabile (istorice).
- Aprobarea BVC pe anul 2024 - HCA nr.15/15.03.2024
- Aprobarea raportul administratorilor întreprinderii publice CT BUS S.A. pentru exercițiul financiar al anului 2023- HCA nr. 23/03.04.2024
- Aprobarea contractului de mandat pentru Directorul General.
- Aprobarea Repartizării profitului net aferent exercițiului financiar 2023 - HCA nr.25/03.04.2024
- Aprobarea Repartizării profitului anului 2022 -HCA nr.26/03.04.2024;
- Avizarea Planului de acoperire a pierderilor contabile reportate din anii anteriori (istorice) - HCA nr.27/03.04.2024
- Aprobarea raportului anual privind remunerațiile și beneficiile administratorilor și directorilor CT BUS S.A. pentru anul 2023 - HCA nr.28/03.04.2024
- Aderarea societatii CT BUS SA la Federatia Transportatorilor Urbani,Suburbani si Metropolitani de Calatori (TUSMC) -HCA nr. 40/15.04.2024
- Modificarea organigramei CT BUS S.A, statului de functii si Regulamentului de organizare și funcționare - HCA 41/14.05.2024 aprobate prin H.C.L. nr. 228/30.05.2024. (** Urmatoarea modificare a organigramei,statului de functii si regulamentului au avut loc in luna iulie 2024, perioada care excede semestrului I, astfel incat nu am indicat HCA, HAGOA si HCL*).
- Aprobarea completarii Planului de Administrare și management al CT BUS S.A. cu componenta de management pentru perioada 2023 – 2027, aprobat initial prin H.C.L nr.256/29.06.2023 si indicatorii cheie de performanta performanta financiari si nefinanciari.
- Modificarea organigramei CT BUS S.A, statului de functii si Regulamentului de organizare și funcționare – HCA nr.52/2024 si H.C.L. nr. 283/31.07.2024
 - Desemnarea doamnei Pașa Alina Steriana - economist in cadrul Serviciului financiar- contabilitate în vederea exercitării activității de control financiar preventiv propriu la societatea CT BUS SA - HCA nr. 53/16.07.2024 si HCL nr.284/31.07.2024;
 - Avizarea Raportului de audit public intern nr. 10899/09.07.2024 (CAPI: 37/09.07.2024) cu tema „Evaluarea modului de organizare a transportului public in comun in calitate de Operator” - HCA nr. 54/16.07.2024

- Avizarea rectificarii Bugetului de Venituri și Cheltuieli al CT BUS S.A. pe anul 2024, însoțit de notele de fundamentare ale acestuia, anexele nr. 1-5 și lista obiectivelor de investiții propuse a se achiziționa în anul 2024 din surse proprii, aprobat prin H.C.L. 111/2024 - HCA nr. 56/18.07.2024
- Aprobarea Raportului de activitate la semestrul I al anului nr.12970/12.08.2024, prezentat de conducerea executivă a societății -HCA nr. 57/13.08.2024
- Avizarea raportarii contabile semestriale pentru semestrul I al anului 2024 întocmită la data de 30.06.2024 - HCA nr. 58/13.08.2024
- Actualizarea Planului anual de formare profesională nr.12861/09.08.2024 al societății pentru anul 2024 – HCA nr. 59/13.08.2024;
- Aprobarea Raportului asupra activității de administrare desfășurată de Consiliul de administrație al CT BUS S.A. pentru semestrul I al anului 2024 – HCA nr. 62/05.09.2024
- Avizarea rectificarii Bugetul de venituri și cheltuieli al CT BUS S.A. pe anul 2024, respectiv lista obiectivelor de investiții propuse a se achiziționa în anul 2024 din surse proprii (Anexa nr.4 la BVC al CT BUS SA pe anul 2024) – HCA nr. 60/13.08.2024
- Aprobarea încetării contractelor de mandat pentru Directorul Tehnic provizoriu și Directorul Exploatare provizoriu
- Avizarea acordării unor ajutoare materiale
- Avizarea rectificarii Bugetului de Venituri și Cheltuieli al CT BUS S.A. pe anul 2024, însoțit de notele de fundamentare ale acestuia, anexele nr. 1-5 și lista obiectivelor de investiții propuse a se achiziționa în anul 2024 din surse proprii – HCA nr. 68/11.10.2024
- Aprobarea modificării și completării HCA nr.47/12.06.2024 de aprobare a modului de calcul a gradului de realizare a indicatorilor cheie de performanță, în vederea monitorizării performanței CT BUS SA, a evaluării activității administratorilor și directorilor, a determinării și acordării componente variabile a remunerației -HCA nr. 69 /11.10.2024 și HCL nr.433/25.10.2024;
- Aprobarea completării indicatorilor cheie de performanță și modificarea ponderii acestor indicatori, în vederea monitorizării performanței CT BUS SA, a evaluării activității administratorilor și directorilor, a determinării și acordării componente variabile a remunerației aprobat prin H.C.L. nr. 247/2024 – HCA nr. 70 /11.10.2024
- Avizarea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli al CT BUS S.A. pe anul 2025 însoțit de nota de fundamentare a acestuia, anexele nr. 1-5 și lista obiectivelor de investiții propuse a se achiziționa în anul 2025 din surse proprii – HCA nr. 75/14.11.2024
- Avizarea programului anual al achizițiilor sectoriale al societății pentru anul 2025, planului de marketing al societății pentru anul 2025 și planului anual de formare profesională pentru anul 2025 – HCA nr. 77/25.11.2024
- Aprobarea politicii tarifare pentru serviciul de publicitate exterioară (prin colantare) pe autobuzele CT BUS S.A. și modificarea tipurilor de discount -HCA nr. 79/ 25.11.2024

În vederea asigurării transparenței în comunicare, Consiliul asigură publicarea pe pagina de internet a entității, în secțiunea proprie, a următoarelor documente:

- Situațiile financiare anuale, în termen de 48 de ore de la aprobare;
- Raportările contabile semestriale, în termen de 45 de zile de la încheierea semestrului;
- Raportul de audit financiar statutar anual;
- Lista administratorilor și a directorilor, CV-urile membrilor Consiliului și a directorilor, declarațiile de avere și de interese ale acestora (inclusiv afilierea politică);
- Rapoartele Consiliului de Administrație;
- Raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar încheiat;
- Codul de etică;
- Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor.

Conducerea executivă a societății a fost asigurată de:

- | | | |
|---|----------------------------|---|
| - | Popa Fănel | director general provizoriu din 27.11.2023 pana la 27.04.2024 |
| - | Bela Inna-Mihaela | director financiar-economic cu contract de mandat pentru 4 ani din 13.10.2023 |
| - | Sorin-Petrică Țuțuianu | director general cu contract de mandat pentru 4 ani din 28.04.2024 |
| - | Popa Fanel | director exploatare provizoriu incepand cu data de 28.04.2024 și din octombrie 2024 Director Exploatare cu CIM. |
| - | Aristide Cătăin Dumitrache | director tehnic provizoriu incepand cu data de 28.04.2024 și din octombrie 2024 Director Tehnic cu CIM. |

În anul 2024 funcția de director exploatare cât și funcția de director tehnic au fost vacante în perioada 01.01.2024-28.04.2024.

Politica de remunerare:

Conform art. 38 alin (1) din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, remunerația directorilor este stabilită de către Consiliul de Administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilite pentru membrii executivi ai Consiliului. Alin (2) din același art. 38 stipulează că indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de către Institutul Național de Statistică anterior numirii.

În anul 2024 CT BUS S.A. are un membru executiv al Consiliului de Administrație, pe cale de consecință limita maximală impusă de lege pentru remunerația fixă lunară a directorilor a fost de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar menționat la art. 38 alin (2) din OUG 109/2011, pentru perioadele lunare în care societatea CTBUS S.A. nu îndeplinește cumulativ cel puțin condițiile stabilite la art. 37 alin 3 literele a), b), c) și d). Directorii nu au putut beneficia de componentă variabilă a remunerației, atât pentru faptul că au fost directori provizorii și nu au avut în mandate indicatori cheie de performanță care să le stabilească nivelul componentei variabile, cât și pentru faptul că nu s-au îndeplinit condițiile impuse de modificările legislative apărute în partea a doua a anului 2023.

Indemnizațiile fixe brute platite directorilor pe parcursul anului 2024 au fost în valoare totală de 876.227 lei.

În 2024, activitatea conducerii executive s-a centrat pe activitățile planificate , de monitorizare și de control ale modului în care sunt duse la îndeplinire prevederile contractului de servicii publice , împreună cu monitorizarea atenta a bugetului de venituri și cheltuieli. Spicuim o parte, din activitățile directorilor societății CT BUS SA:

- pregătirea și documentarea extrem de atenta a subiectelor abordate în sedintele Consiliului de Administrație,
- călătorii transportați, estimativ, cu autobuzele CT BUS pe parcursul anului, au fost în număr de **43.943.189**;
- **km totali efectuați de flota CT BUS în anul 2024, au fost în număr de 12.042.905,00 km;**
- **am realizat un număr de 565.554 curse, ceea ce reprezintă 99,35% din totalul curselor planificate în număr de 569.255;**
- continuarea discuțiilor cu consultantii de specialitate în vederea realizării finanțării dezvoltării proiectului „Parc fotovoltaic pentru creșterea independenței energetice pentru alimentarea autobuzelor electrice – Electric Bus Suport CT BUS SA”,
- finalizarea recepției calitative și cantitative a sistemului ERP-SAP, pentru toate modulele,
- coordonarea activităților pentru funcționarea în bune condițiuni a sistemului de e—ticketing
- menținerea în parametrii optimi a parcului auto aflat în exploatare, asigurarea programului de transport
- întocmirea programului de activitate compartiment patrimoniu investiții pentru anul 2025,
- soluționarea petițiilor primite,

- creșterea gradului de satisfacție al pasagerilor,
- participarea la diverse evenimente sociale și economice,
- **platile corecte și la timp ale drepturilor salariale,**
- **ocuparea cu forța de muncă ale posturilor vacanțe,**
- **respectarea legislației muncii,**
- **negocieri cu sindicatele,**
- urmărirea celor 8 dosare care au ca obiect cerere de înscriere la masa credală pentru debitorii aflați în insolvență, aflate în diferite stadii de soluționare, pentru sumele de recuperat care se ridică la nivelul de 546.594,32 lei debit principal, 21.472,37 lei penalități și 1.200 lei taxa judiciară de timbru, rezultând un total de 569.266,69 lei,
- supravegherea actualizării permanente a datelor de pe site-ul www.ctbus.ro, astfel încât să oferim vizitatorilor informații utile despre activitatea companiei. Astfel, au fost publicate anunțuri de interes public (191), anunțuri și procese verbale de angajări (180), cheltuieli publice plătite (24), cheltuieli publice contractate (105) și alte documente conform OUG 109/2011,
- verificarea gestiunilor de valori materiale și bănești pe categorii,
- reprezentarea societății în desfășurarea auditului de supraveghere (S2) privind Menținerea Certificatelor ISO,
- Executarea Planului și Programului anual de audit intern pentru Sistemul de Management Integrat pentru anul 2024, precum a fost aprobat,
- Intocmirea și executarea Programului de instruire în domeniul Sistemului de Management Integrat pentru anul 2024,
- asigurarea procesului de gestionare al riscurilor în cadrul structurilor s-a desfășurat la un nivel corespunzător care a permis îndeplinirea obiectivelor stabilite specific, pe fiecare compartiment / birou / direcție,
- supravegherea întocmirii de rapoarte către Agenția pentru Protecția Mediului Constanța
- Intocmirea raportului conform Planului anual de control pe linie de protecția a mediului pentru anul 2024,
- actualizările Planurilor anuale ale achizițiilor sectoriale, ca urmare a aprobării bugetului prin HCL,
- analizarea și monitorizarea în permanență a solicitărilor primite, de la cetățeni cu privire la posibilitățile de extindere și modificare a traseelor existente, înființarea de noi trasee, modificarea graficelor de circulație în vederea creșterii frecvenței, la liniile cu un grad de încărcare ridicat, cât și îmbunătățirea nivelului de pregătire/reinstruire al conducătorilor auto pentru o conduită adecvată și eficientă în traseu,
- Urmărirea realizărilor privind obiectivele de investiții finanțate din surse proprii, cuprinse Bugetul de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2024, aprobat prin HCL nr.111/28.03.2024 privind aprobarea BVC pentru anul 2024 al CT BUS S.A.,
- Obținerea autorizației de funcționare pentru tonete de vânzare bilete (15 buc.+2 buc. în Stațiunea Mamaia-pe perioada sezonului estival) și puncte de vânzare bilete existente la Dispecerat Cap Linie (3 buc.: CL Ciresica; CL Poarta 1; CL Gara CFR-vize+facturare) pentru anul 2024;
- supravegherea atentă a compartimentului de CFPP.

Capitolul 3. OBIECTIVE ȘI CRITERII DE PERFORMANȚĂ

Prezentul raport este elaborat utilizând ca repere obiectivele și criteriile de performanță cuprinse în Planul de Administrare și Management al CT BUS S.A. componenta de administrare pentru perioada 2024 – 2028, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local nr. 247/27.06.2024 și asumate de administratori și directori prin contractele de mandate proprii. Prin Hotărârea 47/12.06.2024 a Consiliului de Administrație al CT BUS S.A. au fost stabiliți și aprobați indicatorii cheie de performanță, cât și modul de calcul al gradului de realizare a indicatorilor cheie de performanță în vederea monitorizării performanței CT BUS S.A. și a unei evaluări cât mai obiective a activității administratorilor și a directorilor.

3.1. Rolul de suport tehnico-economic

A fost exercitat activ pe tot parcursul anul 2024, contribuind la fundamentarea deciziilor adoptate de către autoritatea publică tutelară, cu accente pe asigurarea funcționalității tehnice și operaționale ale serviciului public de transport.

3.2. Adaptarea continuă a Contractului de servicii publice (CSP)

În data de 29.10.2021, prin H.C.L. nr. 362 a fost aprobată o a doua delegare a gestiunii serviciului public de transport persoane către CT BUS S.A. și atribuirea unui contract de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de persoane prin concesiune în municipiul Constanța pentru o perioadă de 5 ani (Contractul 215993/01.11.2021).

Realitățile perioadei scurse de la intrarea în vigoare a actualului CSP și până în prezent, au demonstrat că se impune o calibrare și o adaptare continuă a politicilor de dezvoltare a serviciilor publice de transport, calibrare care trebuie să țină seama de ajustarea strategiei de transport public din *Planul de Mobilitate Urbană Durabilă* - PMUD, în raport cu prevederile *Pactului Verde European*, a principiilor *Acordului de la Paris*, a principiilor *Green Economy Transition (GET)*, precum și a *Planului Național de Redresare și Reziliență* - PNRR.

UAT Constanța, care implementează inclusiv în întreprinderea publică CT BUS S.A. prevederile art. 8, alin (1) din Legea nr. 51/2006 privind serviciile comunitare de utilități publice, cu modificările și completările ulterioare, („autoritățile administrației publice locale au competență exclusivă, în condițiile legii, în tot ceea ce privește înființarea, organizarea, coordonarea și funcționarea serviciilor de utilități publice”), poate sprijini societatea de transport public local în derularea unor programe majore de dezvoltare. În cursul anului 2024 au continuat proiectele pentru implementarea viziunii de dezvoltare a mobilității din PMUD: *"Realizarea unui sistem de transport eficient, integrat, durabil și sigur, care să promoveze dezvoltarea economică, socială și teritorială, și care să asigure o bună calitate a vieții în Polul de creștere Constanța"*. Au fost introduse în exploatare 21 autobuze electrice Granton ZTE de 10,80 metri.

3.3. Politica eficientă de resurse

În cursul anului 2024 s-a urmărit realizarea planurilor de recrutare personal pe baza principiilor de competență, transparență, nediscriminare și motivare corectă. Politicile și practicile legate de formare profesională continuă, evaluarea și gestionarea performanței, utilizarea corectă a pârgurilor manageriale de recompense/sanctiuni sunt obiectivele urmărite în asigurarea unui management eficient al resurselor umane.

În continuare, acțiunile societății sunt orientate spre creșterea atractivității CT BUS S.A. pe piața muncii printr-un plan de promovare a imaginii de angajator de top, prin comunicarea corectă și completă a pachetului de beneficii, evidențierea condițiilor de muncă și a culturii organizaționale.

Obiectivele principale urmărite în cursul anului 2024 s-au axat pe:

- Plata corectă și la timp a drepturilor salariale;
- Gradul de acoperire cu forță de muncă;
- Organizarea strategică a societății;
- Procese de recrutare și selecție;
- Respectarea legislației muncii și încadrarea în termenele agreate;
- Organizarea strategică a companiei

Negocierile purtate în luna decembrie 2023 cu sindicatul reprezentativ Sindicatul Liber Transport Constanța, s-au încheiat cu semnarea unui nou Contract Colectiv de Muncă pe o perioadă de 12 luni, document înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța în data de 04.01.2024 sub nr. 742.

Numarul mediu de salariați pe anul 2024 este de 771 salariați, iar efectivul la 31.12.2024 este de 779 salariați.

În anul 2024 s-a realizat modificarea organigramei. În urma modificării a fost scăzut numărul de posturi bugetate de la 921 la 811, eliminându-se posturile vacante existente la 01.07.2024.

În prezent organigrama CTBUS SA prevede 811 posturi din care 2 directori cu contract de mandat.

Evoluția salariilor medii brute în anul 2024, pe principalele categorii de salariați

Categorie personal	Medie tr 1	Medie tr 2	Medie tr 3	Medie tr 4	Media 2024
--------------------	------------	------------	------------	------------	------------

Conducatori auto	10900	13069	12860	12831	12415
Personal mentenanta	8938	10124	9984	10282	9832
Total societate	10017	11764	11570	11768	11279

	Ian 2024	Feb 2024	art 2024
Salariu pentru timp lucrat	3467327	3496062	3526070
Total ore suplimentare	1946373	1172662	1464165
Sume CO	745991	786644	687060
Sume CM	239400	277221	281323
Tichete de masa	234756	247788	250236
Vouchere vacanta	59509	534	95734
Prime(tichete cadou)	0	0	44400
TOTAL FOND SALARII	7527015	6836040	7123861
	Apr 2024	Mai 2024	Iun 2024
Salariu pentru timp lucrat	3830423	3786107	3683630
Total ore suplimentare	1230104	2303080	2654887
Sume CO	745256	802735	787484
Sume CM	247177	248715	259253
Tichete de masa	432540	385080	356130
Vouchere vacanta	231183	155994	136742
Prime(tichete cadou)	232200	0	232800
TOTAL FOND SALARII	7585513	8382907	8975378
	Iul 2024	Aug 2024	Sept 2024
Salariu pentru timp lucrat	3735474	3677867	3671229
Total ore suplimentare	1653617	1939701	1681710
Sume CO	1336621	1334006	1270545
Sume CM	326990	288064	337193
Tichete de masa	436800	394020	392430
Vouchere vacanta	146452	153895	80233
Prime(tichete cadou)	0	0	0
TOTAL FOND SALARII	8273953	8435260	8061861
	Oct 2024	Noe 2024	Dec 2024
Salariu pentru timp lucrat	3620523	3738362	35843034
Total ore suplimentare	1254509	1624891	1513525
Sume CO	1251026	768269	1104696
Sume CM	442976	199468	282959

Tichete de masa	392430	399750	365940
Vouchere vacanta	80233	51002	83950
Prime(tichete cadou)	0	0	1246400
TOTAL FOND SALARII	7542364	8303517	9225394

In continuare se observa faptul ca in structura fondului de salarii o pondere majora il are valoarea orelor suplimentare (in medie 36%).

3.4. Stabilitate și eficiență economico-financiară

Directia Economica a avut ca obiectiv principal respectarea legislatiei aplicabile in domeniul financiar-contabil, care prevede reguli si monografii contabile, declaratii fiscale obligatorii si termene de depunere a acestora, precum si, situatii financiare obligatorii.

Reamintim ca, CT BUS SA a facut eforturi majore pentru echilibrarea balantei incasarilor si a plăților, de a eficientiza costurile, reusind sa plateasca atat redevența restanta pana in luna mai anul 2024, cat si supracompensatia anului 2020 (redeventa platita in perioada 2022- mai 2024 in suma de 15.186.577,57 lei, din care sold restant de 13.021.825,09 lei si supra compensatia anului 2020 de aprox 10 mil lei).

Consiliul de Administratie CT BUS si-a stabilit prioritatile in angajarea cheltuielilor, cu multa prudenta. Pe langa furnizori, prioritare au fost si sunt platile obligatiilor catre bugetul consolidat de stat, platile salariilor la timp, pentru a nu se creea probleme sociale (greve spontane care ar f pututi genera disfunctionalitati in programul de transport public cu afectarea grava a pasagerilor, sau actiuni in instanța, care ar adauga costuri suplimentare pentru CT BUS SA).

3.4.1. Buget de venituri si cheltuieli / Venituri si cheltuieli realizate an 2024

	AN 2023			AN 2024		
INDICATO RI	Proгноzat an 2023	Realizat an 2023	Real izat %	Proгноzat an 2024	Realizat an 2024	Realiz at %
VENITURI TOTALE	151.738.601	141.518.419	93,2 6	159.760.000	161.173.000	100,8 8
Venituri din exploatare , din care:	151.403.000	141.156.379	93,2 3	159.410.000	160.851.000	100,9 0

-venituri din surse bugetare	116.790.000	106.571.669	91,25	123.355.000	125.165.000	101,47
Transferuri	5.383.000	5.374.158	99,84	5.418.000	5.385.000	99,39
Venituri financiare	336.000	343.939	102,36	350.000	322.000	92,00
CHELTUIELI TOTALE	140.393.000	133.998.000	95,44	159.653.000	155.675.000	97,51
Cheltuieli din exploatare , din care:	140.393.000	133.998.000	95,44	159.653.000	155.675.000	97,51
-cheltuieli cu bunuri si servicii	45.677.000	40.525.000	88,72	44.140.000	40.098.000	90,84
-cheltuieli cu personalul	88.853.000	88.190.000	99,25	109.249.000	107.114.000	98,05
-cheltuieli cu impozite, taxe si varsaminte	2.011.000	1.419.000	70,56	1.860.000	1.802.000	96,88
-alte cheltuieli din exploatare	3.852.000	3.864.000	100,31	4.404.000	6.661.000	151,25
Cheltuieli financiare	-	-		0	0	
Rezultatul brut	11.345.601	7.520.419		107.000	5.498.000	

3.4.2. Rezultate financiare realizate în anul 2024 vs previzionate pentru anul 2024

CT BUS a realizat veniturile previzionate în anul 2024, având o depășire totală cu suma de 1.413.000 lei, gradul de realizare al veniturilor pentru anul 2024 fiind de aproximativ 101%.

Principalelor categorii de venituri realizate față de cele previzionate se prezintă astfel:

- veniturile proprii din vânzarea titlurilor de călătorie în sumă de 23.823 mii lei au fost mai mici decât veniturile previzionate în sumă de 24.973 mii lei cu 1150 mii lei;
- veniturile din publicitate realizate în sumă de 1047 mii lei au depășit veniturile previzionate în sumă de 768 mii lei cu 279 mii lei;
- veniturile din chirii în sumă de 365 mii lei au fost mai mici decât veniturile estimate de 388 mii lei cu suma de 23 mii lei;
- veniturile din curse speciale în sumă de 45 mii lei au fost mai mici decât veniturile estimate în sumă de 51 mii lei cu 6 mii lei;
- venituri din facilități la transportul public de persoane în sumă de 48.411 mii lei au fost mai mici decât veniturile estimate în sumă de 47.773 mii lei cu suma de 362 mii lei;
- veniturile pentru beneficiarii legii nr.118 și nr 189 (deportați politic, strămutați) în sumă de 3.398 mii lei au fost mai mici decât cele estimate în sumă de 3.526 mii lei cu suma de 128 mii lei;
- veniturile din compensația serviciului public în sumă de 82.139 mii lei au depășit veniturile estimate în sumă de 80.000 mii lei cu suma de 2.139 mii lei.

Cheltuielile totale generate în anul 2024 sunt mai mici decât cele previzionate pentru aceeași perioadă a anului, cu suma de 3.977.932 lei, gradul de realizare al cheltuielilor pe anul 2024 fiind de aproximativ 97%. Conducerea CT BUS a creat instrumente pentru a respecta limitele cheltuielilor estimate în buget, precum a se încadra în sumele prevăzute în planul anual al achizițiilor.

Cu toate acestea, activitatea de achiziții trebuie regândită astfel încât, achizițiile să fie concentrate în contracte/acorduri cadru de furnizare produse/servicii și nu pe bază de referate de necesitate pentru achiziții punctuale.

Principalele categorii de cheltuieli realizate față de cele previzionate se prezintă astfel:

- cheltuielile cu materialele consumabile realizate în sumă de 29.181 mii lei sunt mai mici decât cele estimate în sumă de 31.660 mii lei, cu suma de 2.479 mii lei, compusă din economia la combustibil 1.179 mii lei, deși prețul a avut o evoluție ascendentă și economia de 468 mii lei la consumul de piese schimb;
- cheltuielile cu energia și apa realizate în sumă de 2.959 mii lei depășesc veniturile previzionate în sumă de 2.777 mii lei cu suma de 182 mii lei;
- cheltuielile cu asigurările realizate în sumă de 2.775 mii lei sunt mai mici decât cele previzionate în sumă de 2.847 mii lei cu suma de 72 mii lei;
- cheltuielile cu prestările de servicii realizate în sumă de 4.488 mii lei sunt mai mici decât cele previzionate în sumă de 5.269 mii lei cu suma de 781 mii lei;
- cheltuielile de personal realizate în sumă de 107.114 mii lei sunt mai mici decât cele previzionate în sumă de 109.249 mii lei cu suma de 2.135 mii lei;

Rezultate financiare realizate în anul 2024 vs rezultate financiare realizate în anul 2023

În anul 2024, comparativ cu anul 2023, veniturile au crescut cu 19.655 mii lei. Dintre toate tipurile de venituri cea mai semnificativă creștere o reprezintă creșterea veniturilor din compensație de 8.020 mii lei și creșterea veniturilor proprii de 16 mii lei.

Cheltuielile pe anul 2024 comparativ cu anul 2023 au crescut cu 25.655.000 lei, din care cea mai mare

creștere o reprezintă cheltuiala cu personalul de 21.059.000 lei. Cheltuielile cu bunurile și serviciile au scăzut cu 427.000 lei.

Profitul brut al anului 2024 în sumă de 5.498.000 lei a scăzut față de cel realizat în anul 2023 în sumă de 7.520.419 lei, având cauza principală creșterea cheltuielilor cu salariile cu 21.059 mii lei în anul 2024 față de anul 2023.

Cu alte cuvinte, creșterea cheltuielilor în anul 2024 față de anul 2023 în sumă de 25.655 mii lei a fost compensată de creșterea veniturilor de 19.655 mii lei, în proporție de 77%.

Costul/km aprobat prin hotărare a Consiliului Local a crescut la 1 ianuarie 2024 lei/km la 12,63 lei/km de la 11,94 lei/km aferent anului 2023, majorând venitul din compensație aferentă serviciului public de transport persoane cu 8.020 mii lei de la 71.740 mii lei compensația înregistrată pe anul 2023 pentru 12.026.683 km la 79.760 mii lei compensația înregistrată pe anul 2024 pentru 11.900.326 km:

- anul 2023: 12.026.683 km, compensație 71.740 mii lei, profit rezonabil 6.232 mii lei;
- anul 2024: 11.900.326 km, compensație 79.760 mii lei, profit rezonabil 6.523 mii lei;

Valoarea stocurilor la 31.12.2024 era de 4.514 mii lei , aproximativ egala cu valoarea initiala de la 1 ianuarie 2024.

Datorii

Valoarea datoriilor curente la 31.12.2024 este de 29.014 mii lei, din care:

- 4.131 mii lei catre bugetul general consolidat;
- 2.432 mii lei salarii aferente lunii decembrie 2024;
- 8.572 mii lei furnizori de bunuri si servicii, din care furnizori de imobilizări 4.967 mii lei reprezintă: datoria către Radcom SRL (e-ticketing)-4.790 mii lei si GMB-177 mii lei;
- 239 mii lei datorie curentă, ce reprezintă redevența către Primăria municipiului Constanța;
- 10.050 mii lei supracompensația anului 2023, Anexa 8.1 la CSP, pentru care s-a demarat auditul tehnico-economic;
- 113 mii lei - garanții (garanții de bună execuție 89 mii lei ct 167.2, garanții de participare la licitații și 24 mii lei ct 167.1)
- 547 mii lei TVA de plata

Creanțe

Valoarea creanțelor la 31.12.2024 pe care CT BUS le are de încasat este de 28.201 mii lei:

- 2.798 mii lei subcompensația anului 2024;
- 5.838 mii lei subcompensația anului 2022;
- 6.232 mii lei - compensația lunii decembrie 2024;
- 3.531 mii lei subvenții pentru diferențe de tarif aferente lunii decembrie 2024 - ct 4458.1 (449 mii lei handicap grav și 3.082 mii lei celelalte subvenții);
- 1.028 mii lei – clienți (alții decât Primăria);
- 287mii lei - clienți în litigiu;
- 59 mii lei – clienții din coliziuni;
- 2.572 mii lei – creante de la bugetul asigurarilor sociale de sanatate

Disponibilitati financiare

Totalul sumelor disponibile in casierie si contul bancar la sfarsitul anului 2024 sunt in valoare de 7.356 mii lei.

3.4.3. Compartiment CFPP

Activitatea de control financiar preventiv propriu în cadrul CT BUS Constanța se desfășoară conform prevederilor art. 9 alin.1 și art.10 din O.G. nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, aprobată și modificată prin Legea nr. 84/2003, republicată, precum și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin O.M.F.P. nr. 923/2014 pentru aprobarea normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Normelor interne proprii.

Activitatea de control financiar preventiv propriu a fost reorganizată, în sensul emiterii H.C.L.M. Constanța nr. 260 din data de 28.06.2018, în vederea exercitării activității de control financiar preventiv propriu asupra documentelor/proiectelor de operațiuni identificate care vizează, în principal:

- angajamente contractuale;
- efectuarea cheltuielilor conform bugetului de venituri și cheltuieli propriu;
- constituirea veniturilor proprii din vânzare bilete și abonamente de transport în comun și prin închirierea de bunuri aparținând domeniului public și privat al statului aflate în administrarea CT BUS S.A. Constanța (închiriere clădiri, închiriere spații publicitare în/din interiorul/exteriorul autobuzelor, etc.);
- constituirea veniturilor din Contractul de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de persoane prin concesiune – U.A.T. Municipiul Constanța.

Conform art. 4.4 din O.M.F.P. nr. 923/2014 centralizarea documentelor prezentate la viză se realizează prin completarea în ordine cronologică în "Registrul privind operațiunile prezentate la viza de control financiar preventiv".

În perioada 01.01 – 31.12.2024 au fost supuse vizei controlului financiar preventiv propriu un total de 22.854 operațiuni în valoare de 420.896.519,85 lei, din care un număr de 20.644 operațiuni în valoare de 261.774.612,06 lei au fost operațiuni cu efect financiar și 2.210 operațiuni în valoare de 159.121.907,79 lei supuse verificării, facturi emise de către societate, conform specificului activității (ex. pentru bilete și abonamente comercializate prin operatori economici, pentru facilități de transport în comun (reduceri și gratuități conform H.C.L.M.), închiriere clădiri, utilități (energie electrică, gaze, apa-canal), spații publicitare în/din interiorul/exteriorul autobuzelor, transport curse speciale, valorificare deșeuri colectate, pentru compensația aferentă contractului de delegare a gestiunii serviciului public de transport local, etc.).

Din totalul operațiunilor supuse vizei controlului financiar preventiv propriu nicio operațiune nu a fost refuzată la viză.

3.4.5. Activitati de control

Misiunea de audit statutar a Situațiilor financiare 2023

Activitatea de auditare a Situațiilor financiare 2023 s-a desfășurat în perioada ianuarie – aprilie 2024. Auditorul independent SC Ceausescu&Partners SRL a emis Raportul auditorului independent înregistrat la CT BUS SA sub nr.5123/03.04.2024 în care au fost prezentate aspecte generale și propuneri de ajustări.

Rezultatul exercitiului financiar 2023 a fost profit net in suma de 6.565.751 lei care a fost distribuit astfel: suma de 376.036 lei pentru rezerva legala, iar suma de 1.929.865 lei a fost distribuita la Alte rezerve, urmare aplicarii facilitatii fiscale „impozit pe profit reinvestit”.

Auditorul a emis raportul de audit statutar cu „opinia de audit cu rezerve” asupra Situatiilor financiare 2023.

➔ Misiunea de audit ad-hoc cu tema „Analiza modului de inregistrare in contabilitate a capitalului social al CT BUS S.A.”, in urma carei s-a emis proiectul de raport de audit nr.6125/19.04.2024 si observatiile directorului financiar-economic nr.7222/13.05.2024.

➔ Misiunea de audit „Evaluarea activitatilor in casieriile CT BUS” – etapa interventie la fata locului si concilierii asupra recomandarilor auditorului din proiectul raportului de audit.

➔ Misiune de audit de conformitate a Curtii de conturi Constanta, Camera de conturi Constanta. Pe parcursul misiunii cele 3 constatari ale auditorilor au fost duse la indeplinire astfel incat misiunea a fost incheiata fara a fi lasata nici o masura pentru CT BUS.

Constarile auditorilor au fost indeplinite in felul urmatoar:

1. PO de vanzare titluri de calatorie,
2. PO de decontare a facilitatilor la calatorie si completarea procedurii cu modul de ajustare al tarifulor de calatorie,
3. Realizarea planului de acoperire a pierderilor reportate din anii anteriori.

3.4.6. Alte activitati:

Implementarea programului informatic ERP

Desi, la sfarsitul lunii iunie contractul cu Red Point s-a finalizat, inca nu au fost finalizata implementarea Modulului Controlling. In acest modul exista posibilitatea importarii unui fisier de buget pe structura acceptata de SAP, exista posibilitatea emiterii cash-flow realizat si prognozat, dar datele emise nu sunt conforme cu realitate. In prezent, CT BUS nu a eliberat garantia de buna executie .

In continuare, in functie de necesitatile si specificul activitatii CT BUS SA., echipa D.E. in baza studiului individual, face eforturi, in vederea intelegerii programului informatic SAP, care este stufos, dificil de gestionat. Modalitatea de emiterea a rapoartelor este greoaie sau rapoartele sunt incomplete, desi au fost solicitari periodice pentru modificarea rapoartelor. Acest fapt, conduce la un consum de timp si resurse umane considerabile, eforturi mari pentru a realiza implementarea programului, conform cerintelor caietului de sarcini si a cerintelor legislatiei aplicabile in domeniul financiar-contabil. In continuare, rapoartele se listeaza fara denumire si antet.

De asemenea, Red Point are in curs de implementare, in baza unui alt contract, optiuni de incarcare/descarcare ale facturilor electronice din/in SPV.

3.4.7. Concluzii Economico-Financiare

Rezultatul financiar al exercitiului financiar este unul pozitiv, cu un profit net in suma de 4.884 mii lei.

Costul pe kilometru generat de cheltuielile eligibile în anul 2024 este de 12,91 lei/km, cu 0,28 lei/km mai mic decât cele aprobat. Exercițiul financiar 2024 a fost subcompensat cu suma de 2.798 mii lei.

Pe parcursul acestui an, CT BUS a realizat investiții în suma de 3.786,73 mii lei, din care 2.153 mii lei reprezintă profit reinvestit care s-a încadrat la facilitatea fiscală prevăzută de Codul Fiscal, anume reducerea impozitului pe profit pentru profitul reinvestit. Obiectivele de investiții aprobate pentru anul 2024 au fost recepționate în totalitate.

În prezent, CT BUS nu are datorii restante către furnizori, bugetul de stat sau asiguraților sociale sau către Primăria municipiului Constanța, achitând în integralitate redevența restantă și supracompensatia anului 2020.

Pierdere contabilă reportată din anii anteriori în suma de 9.517 mii lei a fost acoperită în integralitate conform Planului de acoperire a pierderilor aprobat de Consiliul de administrație.

Auditul tehnico-economic al activității realizate de CT BUS în anul 2023 a fost finalizat în decembrie 2024 cu un rezultat similar celui rezultat din Anexa 8.2 la CSP, și anume, supracompensatie.

Supracompensatia anului 2023 în suma de 9.632 mii lei calculată de CT BUS prin Anexa 8.2 la CSP și înaintată Direcției Servicii Publice în termenul stabilit în contract, a fost cuprinsă în situațiile financiare anuale 2023 și modificată de auditor la suma de 10.050 mii lei.

3.5. Eficientizarea achizițiilor publice contractate potrivit necesităților aplicarea principiilor: necesitate, prioritate, sustenabilitate, eficiență, economicitate

În cursul anului 2024 au fost derulate licitații, proceduri simplificate, consultări de piață, anunțuri publicitare și achiziții directe în conformitate cu Planul Anual al Achizițiilor Sectoriale 2024 și a referatelor de necesitate emise de compartimentele de specialitate.

3.6. Serviciul Exploatare. Modernizarea și îmbunătățirea serviciilor prestate, creșterea gradului de satisfacție al beneficiarilor de servicii de transport public

În cadrul **Serviciului Exploatare și Dispecerat** principalul obiectiv, îl reprezintă creșterea calității transportului public de persoane, alinierea la cel existent în alte orașe europene, și creșterea gradului de atractivitate pentru cetățeni.

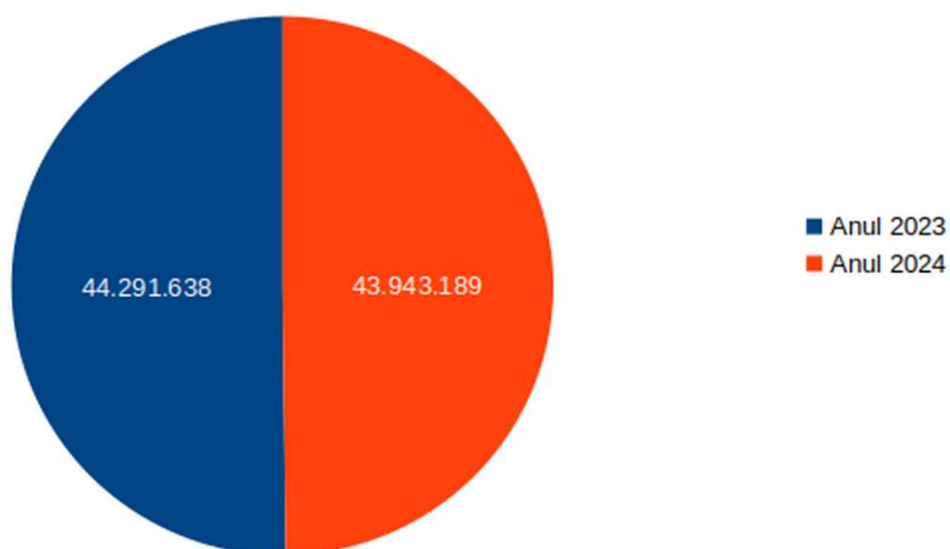
Pentru creșterea atractivității la serviciile de transport public, se analizează și se monitorizează în permanență activitatea de transport, cât și îmbunătățirea nivelului de pregătire/reinstruire al conducătorilor auto pentru o conduită adecvată și eficiență în traseu.

Astfel, urmare a eforturilor întreprinse în vederea îndeplinirii activității planificate pentru **Semestrul 1**, au fost înregistrate următoarele valori:

3.6.1. Urmare a eforturilor depuse în acest sens, s-au înregistrat următorii indicatori:

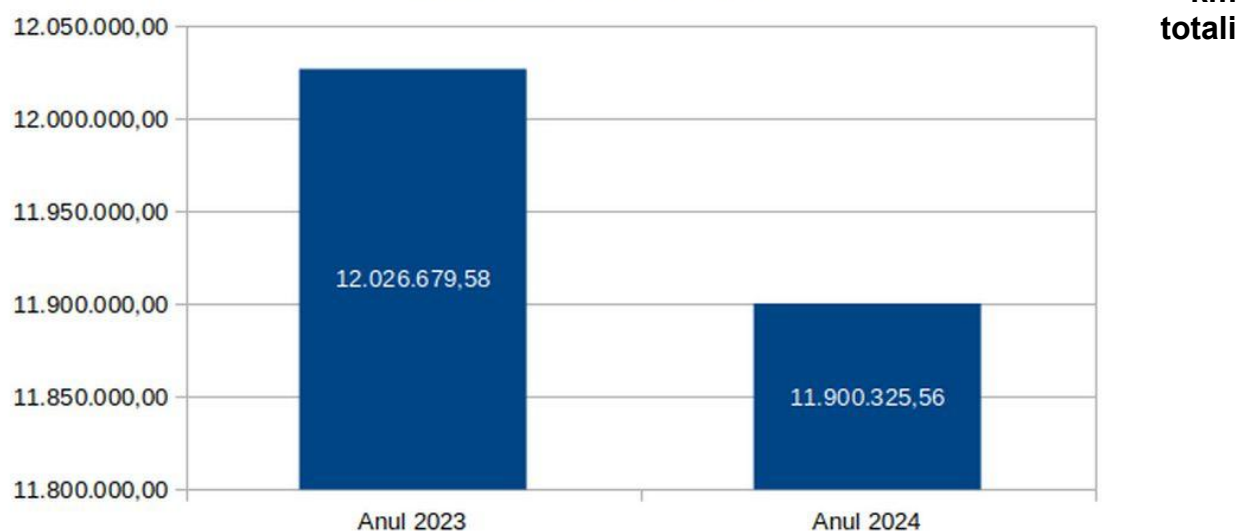
călătorii transportați, estimativ, cu autobuzele CT BUS pe parcursul anului, au fost în număr de **43.943.189**; iar comparativ cu anul 2023 se observă o scădere de **0,79%** reprezentând **348.449** calatori transportati mai puțin.

Calatori 2024 vs 2023



.km eligibili efectuati din programul de transport in anul 2024, **11.900.325,56 km.**, reflecta o scadere de aprox 1,05 % comparativ cu anul 2023, unde am realizat **12.026.679,58 km**;

Kilometri eligibili 2024 vs 2023



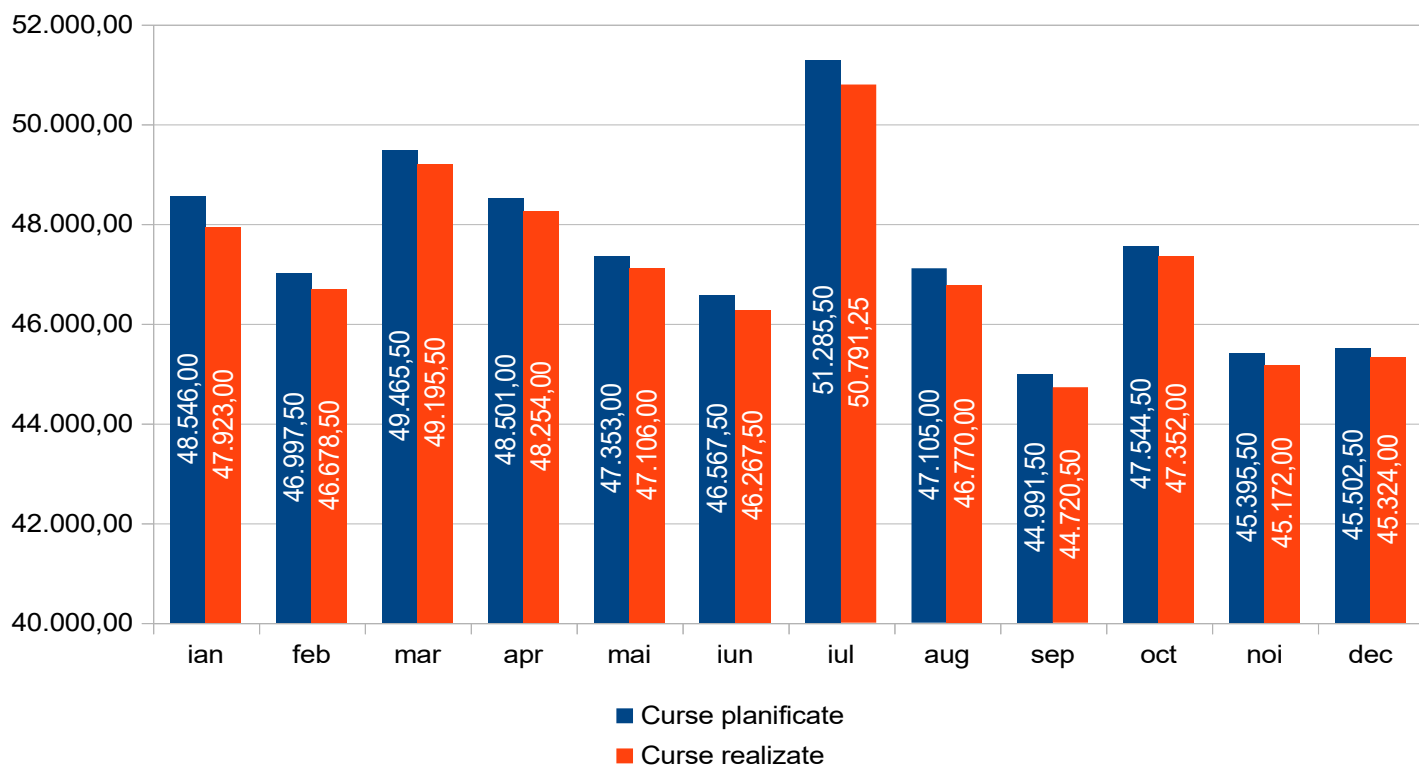
efectuati de flota CT BUS in anul 2024, au fost in numar de 12.042.905,00 km.

Nr. crt.	Luna	Km. curse	Km. incadrare	Km. rodaj	Km. curse Personal	Km. curse Speciale	Total
1	Ianuarie	922.519,12	54.526,77	420,75	9.838,60	955,76	988.261,00
2	Februarie	897.644,81	52.591,24	455,55	9.954,70	899,70	961.546,00
3	Martie	946.739,31	55.581,47	805,32	10.631,00	1.004,90	1.014.762,00
4	Aprilie	937.101,70	55.689,38	556,90	10.380,60	1.471,42	1.005.200,00
5	Mai	961.636,67	56.822,03	605,25	10.677,90	3.369,15	1.033.111,00
6	Iunie	949.897,52	55.559,81	341,37	10.423,00	1.771,30	1.017.993,00
7	Iulie	1.063.147,15	61.687,35	271,60	10.825,50	97,40	1.136.029,00
8	August	975.340,07	57.234,58	251,35	10.534,60	207,40	1.043.568,00
9	Septembrie	927.013,43	55.725,87	497,60	10.499,60	394,50	994.131,00
10	Octombrie	909.069,82	55.902,31	213,57	10.850,70	113,60	976.150,00
11	Noiembrie	867.957,26	53.208,19	237,50	10.209,60	1.571,45	933.184,00
12	Decembrie	875.273,29	52.456,41	295,05	10.597,80	347,45	938.970,00
TOTAL		11.233.340,15	666.985,41	4951,81	125423,6	12204,03	12.042.905,00

- **km eligibili** planificati in anul 2024 au fost in numar de **12.373.120,26 km.**, din care am realizat 96,18%, reprezentand **11.900.325,**

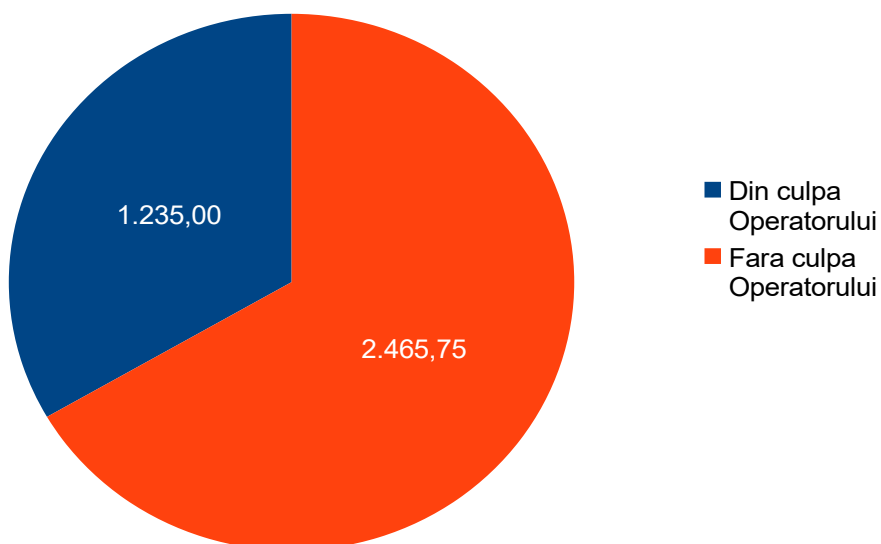


.am realizat un număr de **565.554,25** curse, ceea ce reprezintă **99,35%** din totalul curselor planificate în număr de **569.255,00**;

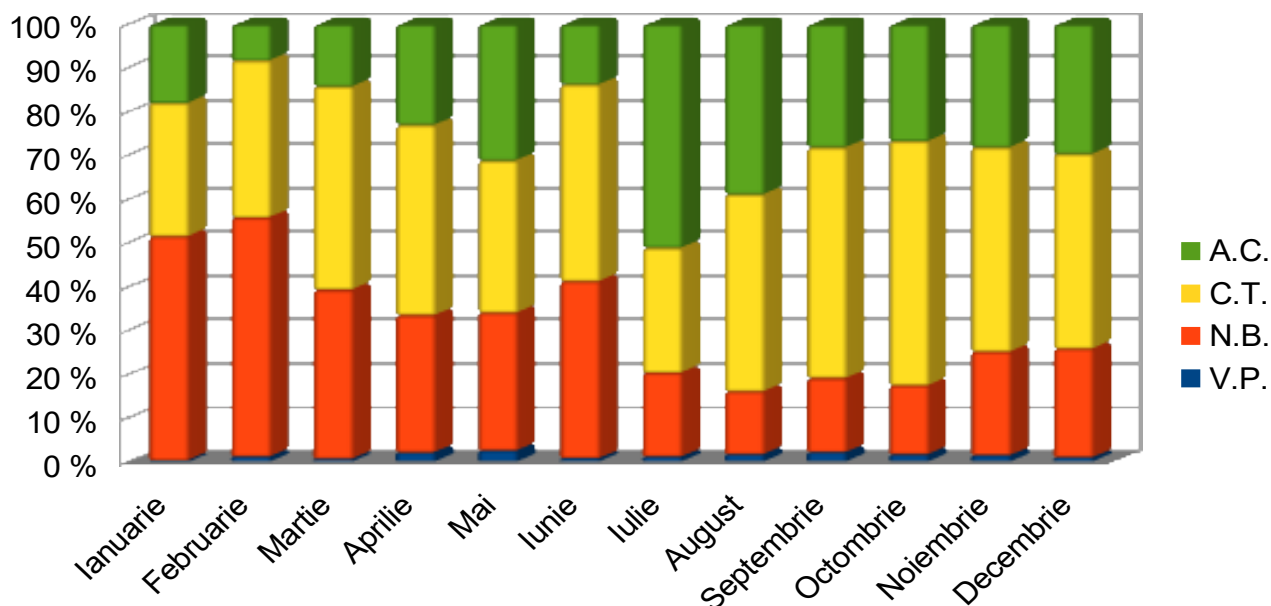


.din numărul total de **3.700,75** curse suspendate, **1.235,00** curse au fost suspendate din culpa operatorului și **2.465,75** curse fără culpa operatorului;

Curse suspendate



Cauzele curselor suspendate in anul 2024 sunt ilustrate în graficul de mai jos;



Legenda

A.C.- Alte Cauze (aglomeratie,blocaj trafic, coliziuni , evenimente etc);

C.T. – Cauza Tehnica;

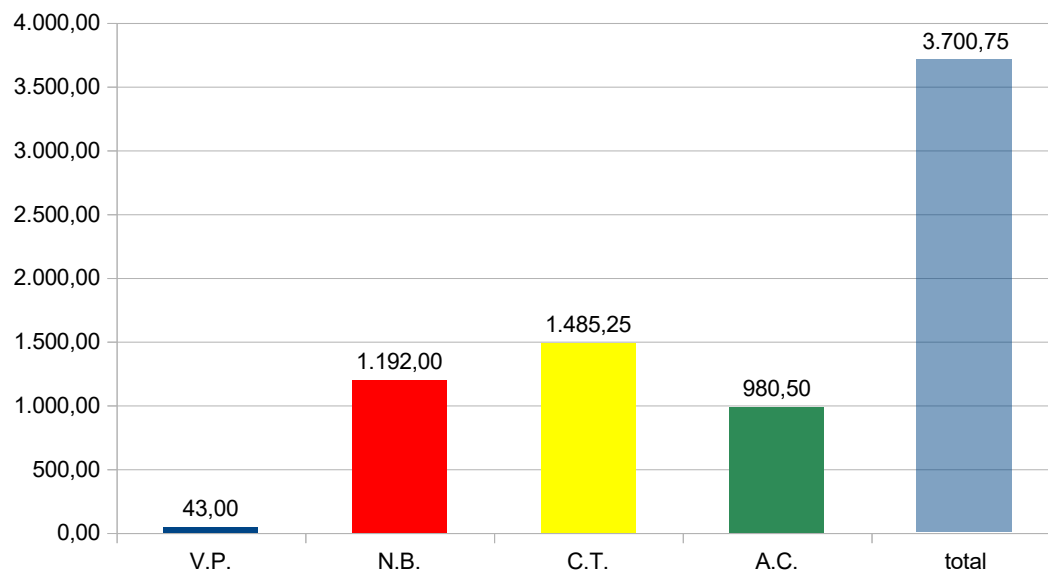
N.B. – Neasigurat din Baza;

V.P. – Vina Personală (conducator auto);

43,00 curse suspendate din **V.P.** reprezentând **1,16%** din totalul curselor suspendate;

1.192,00 curse suspendate din **N.B.** reprezentând **32,20%** din totalul curselor suspendate;

1.485,25 curse suspendate din **C.T.** reprezentând **40,13%** din totalul curselor suspendate;



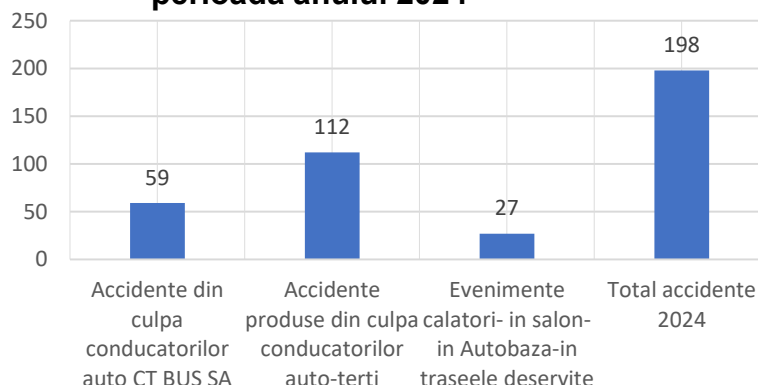
980,5 curse suspendate din **A.C.** reprezentând **26,49%** din totalul curselor suspendate;

Legenda

A.C.- Alte Cauze (aglomeratie,blocaj trafic, coliziuni , evenimente etc);
C.T. – Cauza Tehnica;
N.B. – Neasigurat din Baza;
V.P. – Vina Personală (conducător auto).

3.6.2. Biroul Siguranța Circulației și pregătire profesională

Structura accidentelor/evenimentelor petrecute în perioada anului 2024



În perioada de referință au fost demarate instruirii, informări în cadrul ședințelor operative de siguranța circulației, la care au participat conducătorii auto ai CT BUS în număr mare, însoțite de câte un material în funcție de evenimentele și coliziunile care au fost în săptămâna anterioară.

De asemenea, în perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2024, în desfășurarea activității s-au evidențiat:

- instrumentarea a 369 dosare ale autobuzelor însoțite de Notele de comandă, înaintate către Compartimentul atelier structuri- caroserii;
- la ședințele privind prelucrarea tematicii de siguranța circulației, s-au discutat despre coliziunile din săptămâna anterioară cât și despre factorii conduitei preventive, cunoștințele teoretice și practice, acțiunile care pot distra atenția conducătorului auto, măsurile privind pregătirea conducătorului auto cât și a vehiculului.

3.7. Implementarea, evaluarea, monitorizarea standardului EN 13816 precum și a standardelor SR EN ISO 9001, SR EN ISO 14001 și SR EN ISO 45001

- **Tema 1:** Cerințe ale standardelor referențiale implementate (SR EN ISO; SR EN ISO 14001; SR ISO 45001; SR EN ISO 13816) Managementul proceselor. Obiective SMI. Documentația SMI. Cerințe ale OSGG 600/2018 echivalente cu standardele ISO de management;

- **Tema 2:** Cerinte legale de mediu. Cerinte Standard ISO 14001:2015;
- **Tema 3:** Metodologia de Management al riscului. Identificare si documentare riscuri;
- **Tema 4:** Metodologia de documentare a standardelor de control intern managerial (OSGG 600/2018);
- **Tema 5:** Cerinte SR EN ISO 45001 : 2023, Sisteme de management al sănătății și securității în muncă. Cerințe și îndrumări pentru utilizare;
- **Tema 6:** Regulament de Organizare si functionare – premise si cerinte legale; Regulament Intern - cerinte legale de conformare; OSGG 600/2018 – Standard 1. Etica si Integritate;
- **Tema 7:** Prevederi cerinte legale conform Hotarare nr. 878/2005, privind accesul publicului la informatia privind mediul.

Altele:

- Redactare si implementare Chestionare de verificare a cunostiitelor dobandite in urma parcurgerii sesiunilor de instruire interna pentru Tema 1 si Tema 6.
- Sesiuni de consiliere/indrumare/recomandare/verificare/corectare si validare finala cu toate structurile privind stadiul de indeplinire a obiectivelor 2023, a planului de masuri 2023 si obiective SMI 2024 si a planului de masuri pentru indeplinire la nivelul anului 2024, in vederea avizarii finale in Comisia de Monitorizare pentru SCIM.
- Asigurare suport privind completare situatie explicativa pe server si urcat documentatie in vederea desfasurarii auditului de catre Camera de conturi privind dovada implementarii standardelor de control intern managerial la nivelul anului 2023.
- Asigurare de suport, consiliere si consultare, in vederea finalizarii si ulterior reviziei la solicitarea Inspectoratului Teritorial de Munca Constanta a dosarului de cercetare a evenimentului produs in data de 25.11.2023 a carui victima a fost lucratorul Pasca Mihai Marius.
- Analiza documentelor privind: Urmărirea implementării recomandărilor din raportul de audit public intern/consiliere, conf. adresa nr. 1608/31.01.2024 si asigurare suport pentru sef birou SSM prin acordare de consultanta, verificare si recomandari de completare a Planului de masuri de implementat pentru biroul SSM in vederea inchiderii constatarilor in urma actiunii de audit public intern;
- Asigurare suport si consiliere privind modul de documentare al cerintelor legale SU pentru noua colega care ocupa postul de Cadru tehnic PSI .

Redactare urmatoarelor documente in conformitate cu cerintele standardelor ISO:

1. Declaratia privind domeniul aplicabil Sistemului de Management Integrat din cadrul CT BUS SA
2. Politica privind implicarea partilor interesate. Dialogul cu partile interesate
3. Harta proceselor din cadrul CT BUS
4. Participare in cadrul Comisiei de concurs pentru ocuparea postului vacant de Expert SSM la selectia de dosare,
5. Asigurare suport pentru birou juridic constand in verificarea, corectarea si completarea Procedurii operationale privind declaratia de avere si declaratia de interese
6. Asigurare suport pentru birou administrativ constand in verificarea, corectarea si completarea Procedurii operationale Accesul pietonal si auto in locatiile apartinand patrimoniului societatii
7. Asigurare suport pentru Responsabilul NIS al societatii constand in verificarea, corectarea si completarea Declaratiei privind politica de securitate
8. Asigurare suport si consiliere pentru birou SSM in vederea redactarii Convocatorului si PV de sedinta ale CSSM desfasurate in lunile ianuarie si martie.
9. Intocmire Registru de riscuri la nivelul Compartiment Management Integrat pentru anul 2024 (2 revizii consecutive)
10. Organizare si desfasurare sesiuni de consiliere/indrumare/recomandare/ verificare/corectare si validare finala cu structurile din organigrama privind riscurile asociate activitatilor desfasurate de

fiecare structura de organizare. Intocmire finala a Registrului de riscuri la nivelul CT BUS SA, aprobat sub nr. 15605/26.09.2024.

11. Intocmire Lista activitatilor procedurabile proprii compartimentului Management Integrat (2 revizii consecutive), ultima actualizare rev. 02/ 22.11.2024
12. Intocmire revizie asupra procedurilor de sistem avizate ulterior in CM SCIM;
13. PS02, Elaborarea procedurilor documentate (proceduri de sistem/proceduri operationale) Editia 2/rev.0/18.09.2024.

Apreciem ca in anul 2024, procesul de gestionare al riscurilor in cadrul structurii Management Integrat s-a desfasurat la un nivel corespunzator care a permis indeplinirea obiectivelor stabilite specific.

3.8. Planul anual de audit public intern 2024

Nr. crt.	Activități	Obiectiv	
		Realizarea 100% a planului anual de audit	Lucrări elaborate/etape de desfășurare
1	Activități planificate	Desfășurarea misiunii de audit planificată cu tema: <i>“Evaluarea modului de desfășurare a procesului de control financiar de gestiune în cadrul CT BUS SA”</i>	Finalizarea etapei - Intervenția la fața locului - Colectarea și analiza probelor de audit
			Raportarea rezultatelor misiunii
			Elaborarea și transmiterea proiectului raportului de audit public intern Elaborarea Raportul de audit public intern și transmiterea acestuia spre analiză și avizare
2		Reconcilierea constatărilor și recomandărilor din Raportul de audit c cu tema: <i>“Evaluarea activităților desfășurate în casieriile CT BUS S.A.”</i>	Organizarea a trei reuniuni de conciliere a constatărilor și recomandărilor din Raportul de audit nr.17087/18.10.2024
			Elaborarea Raportului de audit nr.121/23.12.2024 cu tema: <i>“Evaluarea a activităților desfășurate în casieriile B CT BUS S.A.”</i>
3	Activități specifice	Elaborare documentație referitoare la planificarea multianuală 2025-2027 și anuală 2025 a activității de audit public intern	
		Elaborare Raport anual al activității de audit public intern 2024	
4	Alte activități	Elaborare procedura operațională Planificarea activității de audit public intern și transmiterea acesteia Comisiei de Monitorizare	
		Elaborare raport activitate C.A.P.I. luna noiembrie 2024	
		Correspondența CAPI-PMC	

3.9. Eficientizarea măsurilor de prevenire a călătoriilor frauduloase

Activitatea controlorilor de bilete se desfășoară în conformitate cu prevederile legale și interne ale CT-BUS SA Constanta, respectiv Regulamentul de Organizare și Funcționare al CT-BUS SA Constanta anexa 3, conform H.C.L.221/31.07.2021.sî Procedura Operationala P.O.RATC 04/2019 a compartimentului Corp Control din cadrul Compartimentului Control General.

Compartimentul Control General din cadrul CT BUS Constanta, își desfășoară activitatea în baza graficelor de lucru lunare.

Activitatea de control a titlurilor de călătorie, s-a efectuat în puncte fixe conform graficului de lucru, cu un număr de 20 controlori de bilete și abonamente, care au acționat în două ture zilnic de luni până vineri și în zilele de sâmbătă și duminică o singură tură, după cum urmează;

- tura I în intervalul orar 6.00-14.00;
- tura II în intervalul orar 14.00-22.00 sau 13.00-21.00;
- sâmbătă și duminică în intervalul orar 9.00 - 17.00 .

Au fost planificate câte trei locații pe fiecare tură adică șase locații pe zi, în diferite puncte din Municipiul Constanta, pentru controlul titlurilor de călătorie, pe toate liniile transportului public aparținând societății CT-BUS SA Constanta..

Gradul de realizare conform graficului de lucru a fost îndeplinit în procent de 100%.

Controlorii de bilete și abonamente au făcut însoțire pe autobuzele școlare, iar controlul la titlurile de călătorie se face în baza unui plan de acțiune al Poliției Locale, în fiecare zi câte trei locații, în diferite puncte ale Municipiului Constanta.

În fiecare trimestru, șase controlori de bilete și abonamente participă la distribuirea în teren a abonamentelor pentru legea 118/1990 și legea 189/2000.

În anul 2024 au fost încheiate un număr de 7.997 P.V.C.

Data	Nr. P.V..C.	Linii verificate	Grad în procente realizat	Locații de oprire	Grad în procente realizat
Semestrul I perioada; 03.01.-30-06-2024	3713	Toate liniile de transport public aparținând Ct Bus	100%	Conform planului de acțiune lunar al Pol. Locale	100%
Semestrul II perioada; 01.07-31.12.2024	4284	Toate liniile de transport public aparținând Ct Bus	100%	Conform planului de acțiune lunar al Pol. Locale	100%
Total PVC	7997				

3.10. Modernizarea și îmbunătățirea serviciilor prestate implementarea de noi tehnologii și eficientizarea celor existente

Implementarea sistemului național privind factura electronică RO e-Factura a necesitat realizarea configurării minime, conform contractului încheiat la sfârșitul lunii decembrie 2023 privind dezvoltarea unui proces automat pentru transmiterea facturilor în SPV.

În perioada iulie-septembrie 2024, activitățile desfășurate s-au concentrat pe optimizarea și actualizarea sistemelor ERP, cu scopul de a sprijini eficiența operațională și conformitatea legală.

Majoritatea eforturilor au fost dedicate modulelor HR si FI, unde s-au realizat actualizari ale structurilor organizationale, configurarea tokenului pentru transmiterea electronica a facturilor, corectii la nivel de închidere TVA. In plus, aplicatiile si formularele PDF au fost revizuite pentru a imbunatati procesul de gestionare a referatelor de necesitate si pontajelor.

3.10.1. Sistem e-Ticketing. Echipamente îmbarcate

Verificarea zilnica a validatoarelor, sesizarea defectiunilor în platforma suport a furnizorului și remedierea în timp optim a defectiunilor a determinat creșterea tranzactiilor aprobate de la 81,69% în 2023 la 85,29% în 2024. Plata cu cardul bancar la validator este metoda de incasare cu cea mai mare creștere de la an la an, astfel fata de anul 2023 creșterea a fost de 88,95% având un vârf în perioada sezonului estival, pe care o incurajam cât se poate de puternic. Iată și o comparație a tipurile de tranzactii, de la an la an:

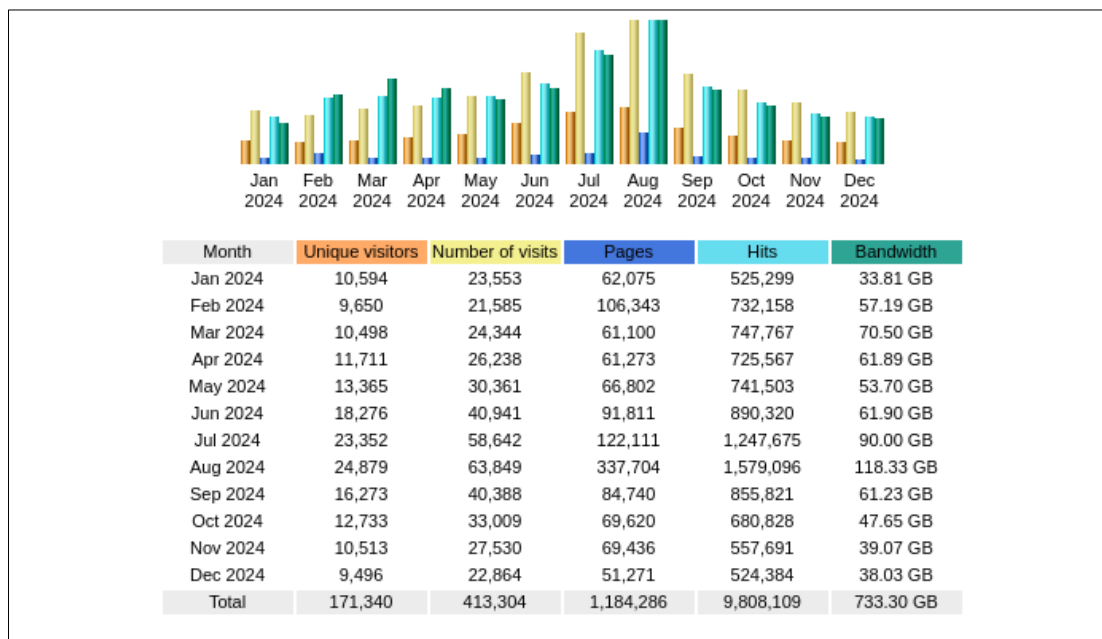
Tip tranzactie	Ianuarie – Decembrie 2023		Ianuarie – Decembrie 2024	
Tranzactie Aprobata	492.715	81,69%	972.010	85,29%
Eroare Comunicatie	41.324	6,85%	67.157	5,89%
Refuzata	56.202	9,32%	80.777	7,09%
Fonduri Insuficiente	11.382	1,89%	17.601	1,55%
Alte erori	1.520	0,25%	2.075	0,18%
Total	603.143		1.139.620	

3.10.2. Supraveghere video

Verificarea log-urilor din sistem se realizează zilnic și remediem orice problema hardware sau software astfel încât cele 163 MDVR-uri și 1.286 de camere video sa funcționeze în parametri normali.

În anul 2024 au fost furnizate 340 de înregistrări video pentru rezolvarea incidentelor interne și pentru a răspunde solicitărilor IPJ Constanța (61 ordonante). În aceasta perioada au fost inlocuite 15 HDD defecte.

În luna decembrie a fost pus în funcțiune „Sistemul tehnic de supraveghere și monitorizare video”, camere cu montaj și dispozitive de stocare a datelor. Astfel, 31 de camere de supraveghere au fost montate la sediu, dintre care 21 în hala de reparații și 4 la CIZ.



3.11. Protecția mediului

CT BUS S.A.
a promovat și

continuă să promoveze o politică de mediu care să reflecte angajamentul organizației față de protejarea mediului și îndeplinirea cerințelor ISO 14001 prin:

- menținerea Certificării ISO 14001 – prin auditare internă periodică în scopul verificării conformității și îmbunătățirii continue a sistemului de management al mediului;
- monitorizarea consumului de resurse, gestionarea deșeurilor, controlul emisiilor și al altor aspecte relevante;
- creșterea ponderii mijloacelor de transport nepoluante în totalul parcului auto cu rezultat implicit - scăderea consumului de combustibili fosili.
- eficientizarea energetică a clădirilor și facilităților. Au fost aplicate măsurile necesare pentru creșterea eficienței energetice la instalațiile consumatoare de resurse energetice și eficientizarea consumului de apă. Se intervine pentru remedierea imediată a avariilor în instalațiile electrice din ateliere, birouri, tonete, capete de linii, iluminat și prize și se înlocuiesc lămpile de iluminat clasice existente cu lămpi LED
- utilizarea energiei regenerabile. În acest scop a fost efectuate demersuri în scopul realizării proiectului „Parc fotovoltaic pentru creșterea independenței energetice pentru alimentare autobuze electrice - Electric Busport CT BUS” cu accesare de fonduri din „Fondul pentru modernizare în România, Programul-cheie 1: Surse regenerabile de energie și stocarea energiei”.

În continuare este monitorizată colectarea selectivă a deșeurilor generate în condițiile respectării protecției mediului; sunt monitorizate și verificate activitățile cu impact asupra mediului.

În cursul anului 2024 au fost în derulare următoarele planuri și programe:

- Plan anual de control pe linie de Protecția mediului pentru anul 2024, nr. Inreg. 20444/22.12.2023
- Plan monitorizare mediu și colectarea selectivă a deșeurilor pentru anul 2024, nr. Inreg. 20443/22.12.2023
- Tematica și programul de instruire pe linie de Protecția mediului pentru anul 2024, nr. Inreg. 20445/22.12.2023

3.12. Statistici reparații auto

Sectia reparatii auto, ce functioneaza cu cele 3 compartimente organizate ca ateliere, Mecanic, Electric/electronic si Structuri/caroserii, asigura prin personalul specializat majoritatea lucrarilor de mentenata preventiva si corectiva.

3.12.1. Analiza comenzi flota - Isuzu

În perioada 01.01.2024.- 31.12.2024 CT BUS SA Constanța a operat , în medie ,cu 90 din cele 104 de unități Isuzu, pentru îndeplinirea programului de transport public. Aceste autobuze au rulat un numar de 6.466.906 km

La momentul acestei analize, (01.01.2025) corespund din punct de vedere tehnic 91 autobuze, 13 autobuze fiind imobilizate din motive tehnice.

Se remarcă :

- un numar total de comenzi de 6839;
- 16,68 comenzi /zi / la 17669,14 km rulați;

În anul 2024 au fost realizate 969 Inspectii tehnice la 5.000 km față de 1022 estimate, 156 revizii (revizii efectuate în volumul kilometrilor rulați), față de 146 estimate, 163 schimburi de ulei, schimbul realizându-se la fiecare 20.000 km (30.000km) sau punctual în urma unor defectiuni ale sistemului de depoluare/post tratare gaze evacuare

În anul 2024 au fost înregistrate 167 comenzi documentate în volum complet pentru remedieri , urmare a unor coliziuni / accidente auto, respectiv 157 comenzi finalizate, urmare a unor incidente/coliziuni anterioare.

3.12.2. Analiza comenzi / lucrări cu relevanta TG / - flota M2 Mercedes Benz

În anul 2024, CT BUS a operat în medie cu 15 din cele 18 autobuze de mică capacitate M2/ MB si au rulat un numar de 1.103.973 km . La momentul acestei analize (01.01.2025), corespund din punct de vedere tehnic 13 unități, 5 unitati fiind imobilizate din motive tehnice.

În tabelul următor sunt evidențiate numeric, pe grupe relevante, probleme tehnice înregistrate în evidențele noastre, în perioada 01.01.2024. – 31.12.2024

Total comenzi înregistrate	Comenzi relevanta TG	Interventii relevanta T.G. / Pe tipuri de defectiuni/ 2024			
		Diagnoze realizate in Atelier- Martori bord	Defecțiuni echipamente RADCOM	Sisteme usi	Pierderi fluide – lichid racire / uleiuri / carburant / AdBlue
1271	371 (reclamatii TG / sem1)	244	40	125	86

Se remarcă :

.-un numar de 3,47 lucrări corective pe zi;

.-3,47 comenzi / zi la 3016,31 km rulați

În anul 2024 au fost realizate 156 inspecții tehnice la 5000 km față de 206 estimate, 50 revizii tehnice cu schimb de ulei realizate la Autoclass și 12 reparații diverse la partener extern.

În anul 2024 au fost înregistrate 21 comenzi documentate în volum complet pentru remedieri, urmare a unor coliziuni / accidente auto, respectiv a fost remediate / finalizate 15 comenzi documentate în volum complet ca urmare a unor incidente / coliziuni anterioare.

3.12.3. Analiza comenzi - flota Maz

Din totalul de 79 autobuze, un număr de 29 autobuze cu stare tehnică necorespunzătoare sunt retrase din exploatare.

În anul 2024, CT BUS a operat, în medie cu 43 din cele 50 autobuze MAZ,

care corespund din punct de vedere tehnic. Aceste autobuze au rulat un număr de 2.453.132 km

La momentul acestei analize (IANUARIE 2025) 41 autobuze corespund din punct de vedere tehnic, 9 fiind imobilizate.

Nr. crt.	Tip autobuz	Total parc inventar	Necorespunzătoare retrase din exploatare	Total parc functional	Imobilizări la 01.01.2025
1.	MAZ 103-065	14	9	5	0
2.	MAZ 203-076	15	9	6	1
3.	MAZ 107-468	50	11	39	8
4.	Total	79	29.	50	9

În anul 2024 au fost înregistrate 3.609 de comenzi.

Se remarcă :

- 9,86 comenzi / zi / la 6702,54 km rulați;

Au fost realizate 363 de revizii RT1 (față de 584 estimate), 85 revizii RT 2 (față de 117 estimate).

În anul 2024 au fost înregistrate 57 comenzi documentate în volum complet pentru remedieri, urmare a unor coliziuni / accidente auto, respectiv 19 a fost remediate / finalizate documentate în volum complet, urmare a unor incidente / coliziuni anterioare.

3.12.4. Analiza comenzi / - flota Autobuze electrice BYD

În anul 2024 (01 – 31.12. 2024), CT BUS SA a operat în medie cu 18 autobuze BYD din cele 20, aceste autobuze au rulat un număr de 1.112.255 km, pe cele 3 linii dedicate încă din faza Studiului de oportunitate ce a fundamentat achiziția, respectiv pe liniile 100, 100 C și 43M.

La momentul acestei analize, (IANUARIE 2025) corespund din punct de vedere tehnic toate autobuzele

din flota BYD.

Total comenzi înregistrate Inclusiv lucrari programate	Comenzi relevanta T. G.	Interventii cu relevanta T.G. / pe tipuri de defectiuni. / 2024				
		Diagnoze realizate in Sectia reparatii	Defectiuni echipamente RADCOM	Sistem usi	Pierderi fluide	Diverse : reglaje / CAN - uri / senzori / echipamente corelate cu incarcarea lenta/rapida
618	320 (51,77 %)	129	71	114	2	146

Lucrari programate:

Inspectii la 5000 km – 172 bc

Revizii 30K km – 57 buc

Se observa :

- 1,68 comenzi /zi / la 1799,76 km rulati;
- 0,87 comenzi cu relevanta TG / zi / la 3475,8 km rulati;
- au fost documentate si transmise 320 reclamații TG;

În anul 2024 au fost înregistrate 28 comenzi documentate în volum complet pentru remedieri, urmare a unor coliziuni / accidente auto, respectiv au fost 21 comenzi finalizate, urmare a unor incidente / coliziuni anterioare.

3.12.5. Analiza comenzi - flota Autobuze electrice Granton

În anul 2024 CT BUS SA Constanța a operat , în medie, cu 16 din cele 21 de autobuze electrice **GRANTON**, pentru îndeplinirea programului de transport public.

Astfel, pe durata de operare a anului 2024 (26.04.2024 – 31.12.2024), aceste autobuze au rulat un numar de 815.076 km, pe cele 3 linii 3, 5B si 42.

La momentul acestei analize, (01.01.2025) corespund din punct de vedere tehnic 14 autobuze, 7 autobuze fiind imobilizate din motive tehnice.

Total comenzi înregistrate	Comenzi relevanta T.G.	Interventii cu relevanta T.G. / pe tipuri de defectiuni. / 2024				
		Diagnoze realizate in Sectia reparatii	Defectiuni echipamente RADCOM	Sistem usi	Pierderi fluide	Diverse : reglaje / CAN - uri / senzori / echipamente corelate cu incarcarea lenta/rapida
567	329(58,02%)	124	117	89	0	111

Lucrari programate:

Inspectii la 5000 km – 50 bc

Revizie Tehnice RT – 18 buc

Se observa :

- 1,54 comenzi /zi / la 1437,52 km rulati;
- 0,89 comenzi cu relevanta TG / zi / la 2477,43 km rulati;
- au fost documentate si transmise 329 reclamații TG;

În anul 2024 au fost înregistrate 27 comenzi documentate în volum complet pentru remedieri, urmare a unor coliziuni / accidente auto, respectiv 24 comenzi a fost remediate/finalizate urmare a unor incidente/coliziuni anterioare.

3.12.6 Analiza comenzi / 2024 - flota Ayats

Incepând cu 18.03.2024 s-a început pregătirea autobuzelor etajate Ayats pentru sezonul estival.

A fost efectuată revizia RT2 la 10 autobuze.

Incepând cu luna Mai 2024 CT BUS SA a început să opereze cu 4 din cele 10 autobuze etajate Ayats. În perioada iunie – septembrie au fost operate 6 etajate Astfel, pe durata de operare a anului 2024 , aceste autobuze au rulat un număr de 91.563 km.

În anul 2024 au fost înregistrate 121 de comenzi,

Lucrari programate:

revizii RT1 – 18 bc

Revizie Tehnice RT – 10 buc

Se observa :

- 0,33 comenzi /zi / la 756,71 km rulati;

3.12.7.Situatie centralizata lucrari preventive / corective

Nr	Tip autobuz	Nr.total comenzi	C-zi cu relevanta TG	Nr. Inspectii tehnice (5.000km)		Nr. revizii		RT1		RT2	
				Planif	Realiz	Planif	Realiz	Planif	Realiz.	Planif	Realiz
1.	Isuzu	6839	-	1022	969	146	156	-	-	-	-
2.	Mercedes Spinter	1271	371	206	156	54	50	-	-	-	-

3.	MAZ	3609	-	-	-	-	-	584	363	117	85
4.	BYD	618	320	215	172	48	57	-	-	-	-
5.	GRANTON	567	329	-	50	-	18	-	-	-	-
6.	Ayats	121	-	-	-	-	-	20	18	10	10
Total		13025	1020	1443	1347	248	281	604	386	127	95

În cadrul Secției reparații - Atelierul structuri și caroserii, în anul 2024 au fost înregistrate în total 322 comenzi documentate în volum complet pentru remedieri, urmare a unor coliziuni / accidente auto, respectiv au fost remediate/ finalizate 259 comenzi documentate în volum complet pentru remedieri, urmare a unor incidente/coliziuni anterioare.

3.12.8 – Statia de inspectie tehnica periodica CT050

Statia de I.T.P. din cadrul societatii CT BUS SA, functioneaza cu 2 inspectori atestati de catre R.A.R. Romania și are ca obiectiv respectarea Normelor RNTR1 și RNTR9.

În cadrul statiei ITP CT050 pe parcursul anului 2024, au fost executate urmatoarele lucrări:

	Lurari executate	Numar unități 2024
1.	I.T.P. – RNTR-1	400
2.	Reveniri	15
3.	Diagnoze	2718
4.	Inspectii finale/Anexa 5 RNTR-9	1726
5.	Total lucrari	4859

Se remarca activitati/actiuni specifice la un numar de aproximativ 13,27 autovehicule / zi (au fost luate in calcul 366 de zile pentru anul 2024).

3.12.9.Compartimentul igienizare spații și flotă

Activitățile specifice din cadrul Compartimentului igienizare spații și flotă sunt următoarele:

- **Asigurarea ordinii, curățeniei, condiții igienico-sanitare în spațiile de lucru, clădiri și anexe din sediul administrativ și a curățeniei și igienizării complete la interior a flotei**

În perioada 01.01.2024-31.12. 2024 activitățile specifice ale Compartiment Igienizare Spații și Flota au fost efectuate un nr de operațiuni la interior.

Activitate	Realizat
Asigurarea curățeniei interioare a mijloacelor de transport – spălat interior IL, RT1;RT2 și cele accidentale	2.556

- Asigurarea igienizarea flotei exterioare a mijloacelor de transport

În perioada 01.01.2024-31.12. 2024 au fost efectuate

Activitate	Realizat
Asigurarea curățeniei exterioare a mijloacelor de transport – spălat exterior	19.646

- **Colectarea echipamentului de protecție/lucru și predarea acestuia** către prestatorul serviciilor; asigură distribuirea echipamentului de protecție curat către salariați;

- urmărirea contractului de servicii nr.63A/11.03.2024; SC Snow Clean SRL Servicii de spalatorie , dezinfectie, curățatorie uscare și transport a echipamentului de lucru / protecție (halate, salopete, veste, etc.)

Activitate	Realizat
Colectarea echipamentului de protecție/lucru și predarea acestuia	

	800 kg
--	--------

• **Asigura igienizarea Adaposturilor Modulare pentru Statii**

Activitate	Realizat
Operatii de igienizarea Adaposturilor Modulare (adaposturi călători)	931

Capitolul 4 Propuneri și concluzii

Pentru aprofundare informațională referitoare la activitatea operațională, detalii asupra activității pe domenii și structuri ale întreprinderii publice, asupra aspectelor cu relevanță economico-financiară și informațiilor nefinanciare, pot fi consultate:

- Raportul directorilor cu privire la activitatea CT BUS S.A. pe anul 2024;
- Raportul de activitate al CT BUS SA pe 2024.

4.1. Propuneri

Pentru îmbunătățirea activității organismelor corporative ale societății și implicit a performanțelor întreprinderii publice, repetăm unele propuneri înaintate anterior, astfel:

- Auditarea semestrială a contractului de delegare a serviciului public de transport persoane în municipiul Constanța, așa după cum a fost și recomandarea exprimată prin "Raportul de audit tehnico-economic pentru anul 2023";
- Auditul tehnico-economic pentru anul precedent să se finalizeze înainte de finalizarea și aprobarea situațiilor economice anuale, pentru a se evita modificarea retroactivă a rezultatului exercițiului financiar încheiat și a unor indicatori financiari;
- Aducerea profitului rezonabil contractual în consonanță cu rata SWAP la nivel European, conform prevederilor Regulamentului (CE) 1370/2007 al Parlamentului European privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători;
- Rectificare bugetară pozitivă pentru realizarea programului de transport;
- Continuarea programului de înlocuire a autobuzelor Euro 3 și Euro 4 cu autobuze cu emisii 0,
- O mai bună integrare între serviciile de transport cu autobuzul la nivel urban și interurban care ar putea fi realizată prin funcționalitatea Autorității de Transport Metropolitan (ADI-T);
- Creșterea măsurilor implementate deja privind prioritizarea autobuzelor în trafic (prin benzi dedicate și semafor propriu) - planificarea și introducerea lor ar trebui să fie o prioritate majoră, deoarece creșterea numărului de mașini personale și congestiunea traficului au condus la agravarea fiabilității serviciilor de transport public;

- reluarea proiectelor de dezvoltare a infrastructurii și serviciilor de tip Park-and-Ride, propuse în puncte importante de pe arterele majore de intrare în oraș;
- Creșterea numărului de panouri cu rolul de a reintroduce informații în timp real (panouri electronice de afisaj în stațiile de autobuz) , care ar încuraja persoanele care nu sunt încă utilizatori să ia în considerare utilizarea serviciilor de transport public;
- Lipsa unei finanțări adecvate problemelor identificate este o provocare din ce în ce mai mare, având în vedere dimensiunea propusă a programului de transport local. Ca atare solicităm inițierea de discuții cu factorii responsabili în vederea creșterii finanțării proiectelor propuse.
- Lipsa de accesibilitate (capacitatea oamenilor cu probleme de a se urca / coborî) în autobuzele de pe rutele orașenești și județene, reprezintă o problemă care trebuie abordată în scurt timp printr-o reconsiderare a specificațiilor vehiculelor utilizate de CT BUS, precum și de o reproiectare a stațiilor, după caz.

4.2. Concluzii

- Societatea a încheiat anul 2024 cu un profit net în suma de 4.884 mii lei, profit brut în valoare de 5.498 mii lei;
- Costul pe kilometru generat de cheltuielile eligibile în anul 2024 este de 12,91 lei/km, cu 0,28 lei/km mai mic decât cele aprobat. Exercițiul financiar 2024 a fost subcompensat cu suma de 2.798 mii lei;
- Pe parcursul acestui an, CT BUS a realizat investiții în suma de 3.786,73 mii lei, din care 2.153 mii lei reprezintă profit reinvestit care s-a încadrat la facilitatea fiscală prevăzută de Codul Fiscal, anume reducerea impozitului pe profit pentru profitul reinvestit. Obiectivele de investiții aprobate pentru anul 2024 au fost recepționate în totalitate.
- În prezent, CT BUS nu are datorii restante către furnizori sau către Primăria municipiului Constanța, achitând în integralitate redeventa restantă și supracompensatia anului 2020.
- Pierderea contabilă raportată din anii anteriori în suma de 9.517 mii lei a fost acoperită în integralitate.
- Auditul tehnico-economic al activității realizate de CT BUS în anul 2023 a fost finalizat în decembrie 2024 cu un rezultat similar celui rezultat din Anexa 8.2 la CSP, și anume, supracompensatie.
- Supracompensatia anului 2023 în suma de 9.632 mii lei calculată de CT BUS prin Anexa 8.2 la CSP și înaintată Direcției Servicii Publice în termenul stabilit în contract, a fost cuprinsă în situațiile financiare anuale 2023 și modificată de auditor la suma de 10.050 mii lei.

Serviciul de transport public local de călători din municipiul Constanța a fost influențat în ultima perioadă de o serie de factori printre care:

- dezvoltarea accentuată a transportului cu autoturismele personale;
- stagnarea dezvoltării economice;
- creșterea ponderii populației cu venituri reduse (șomeri, pensionari, etc.);
- numărul mare de taxiuri care activează pe teritoriul municipiului;
- anumite societăți mari, care au mulți angajați și care și-au procurat autobuze sau au apelat la alte societăți cu care transportă angajații proprii ceea ce a condus la scăderea veniturilor societății noastre.

Din aceste considerente, transportul urban de călători în municipiul Constanța, pe termen mediu sau lung, este mai oportun să se efectueze cu autobuze de capacitate medie și mică, de preferabil cu autobuze hibride și/sau electrice

Gradul de poluare al oraşului nostru poate scădea prin diminuarea numărului de autoturisme care se deplasează în special la orele de vârf şi prin folosirea de mijloace de transport în comun care să funcţioneze cu carburanţi mai puţin poluanţi sau mijloace de transport moderne cu o emisie de noxe redusă sau autobuze electrice/hibride.

Componenta socială ce caracterizează transportul urban de călători este o preocupare de bază a societăţii noastre şi a administraţiei locale. Această preocupare este determinată şi de faptul că serviciul de transport public este utilizat, în acest moment, în primul rând de categoriile sociale cu venituri medii sau mici.

Efortul investiţional nu trebuie considerat ca un simplu consum financiar, ci ca un proces complex în cadrul căruia se achiziţionează bunuri cu durată mare de utilizare, care realizează condiţii de viaţă la standarde europene.

Consiliul de Administraţie al S.C. CT BUS S.A.

Presedinte : Dugăiaşu Adrian-Dan

Membru: Paraschiv Iorgu

Membru: Gorcea Adrian

Membru: Anton Lavinia

Membru: Țuțuianu Sorin-Petrică